



ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เลขรับ: ทป. 527
วันที่: 27 ก.ย. 2564
เวลา: 16.03 น.

เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๔๓๐ ลงวันที่ ๑๘
พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒
๒. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา
๓. คำอธิบายและแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ ก.พ.อ.
กำหนด ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ และหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการ
ในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ.อ. ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๘๕ สายงาน และต่อมาได้มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภท
ผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาสถานการณ์ปัจจุบัน สภาพปัญหาในทางปฏิบัติ และประโยชน์ของ
สถาบันอุดมศึกษาในภาพรวมแล้ว เห็นควรทบทวนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้
สถาบันอุดมศึกษาสามารถสรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเจตนารมณ์ในการกำหนดโครงสร้างตำแหน่งและเส้นทางความก้าวหน้าของ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงมีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า
และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในหัวข้อคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประกอบด้วย

/๑. เพิ่มประเภท...

๑. เพิ่มประเภทตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะให้เป็นคุณสมบัติเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้อีกประเภทหนึ่ง

๒. กำหนดประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานให้ชัดเจนขึ้น และเพิ่มนิยามของคำว่า “ประสบการณ์หลากหลาย”

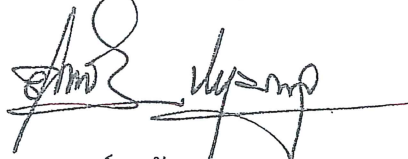
๓. กำหนดให้การผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต้องมีอยู่ก่อนได้รับการแต่งตั้ง โดยกำหนดระยะเวลาผ่อนผันการบังคับใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าว เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ทั้งนี้ ก.พ.อ. ได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

อนึ่ง เนื่องจากปรากฏข้อเท็จจริงว่าสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งยังแต่งตั้งให้บุคคลไปรักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่ถูกต้อง และไม่ไปในแนวทางเดียวกัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อการนับประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานอันเป็นคุณสมบัติหนึ่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีมาตรฐานในการดำเนินการให้สอดคล้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ก.พ.อ. จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้วย นอกจากนี้เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจในการดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่ได้ปรับปรุงใหม่ และหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาราชการแทนและรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ก.พ.อ. ได้มอบหมายให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.พ.อ. จัดทำคำอธิบายและแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์ศุภชัย ปทุมนากุล)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๙, ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๔๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

๒๐๒ กบ ๑๓๑๕๓๖๓๐



22/9/64