



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๖๒
ที่ อว ๐๖๕๒.๑๙ / ๓๖๐๗ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จึงให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และดำเนินการในรายละเอียดอื่น ๆ ดังคำแนะนำและแบบฟอร์มซึ่ง Download ได้ทางเว็บไซต์ www.hrm.offpre.rmutp.ac.th และส่งไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลไปยังอีเมล ranoo.m@rmutp.ac.th และสำเนา (CC) ให้อีเมล pawana.t@rmutp.ac.th สำเนาหลักเกณฑ์การประเมินที่ได้ทำข้อตกลงต่อกันไว้ระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน อย่างช้าภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น หากหน่วยงานใดไม่ได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องในรอบการประเมินให้ครบถ้วน มหาวิทยาลัยจะไม่รับเรื่องจากหน่วยงาน จนกว่าจะได้รับเอกสารที่ครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

สำหรับวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ หรือค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ภายในวงเงิน ๒.๙ ของเงินเดือน/ค่าตอบแทนที่จ่าย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตามประกาศที่แนบ ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ปฏิบัติตามหนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ อว ๐๖๕๒.๑๙/๙๒๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ส่วนโควตาในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้หน่วยงานปรับโควตาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชั้น จากเดิมร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม เป็นร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

อนึ่ง สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ มาเป็นองค์ประกอบในการประเมินพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร