



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การประเมินผลการสอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีประสิทธิภาพ คล่องตัวมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ (๕) ข้อ ๑๘ ข้อ ๒๑ และ ข้อ ๒๖ (๕) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน


“(๒) คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ประกอบด้วย

(ก) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีเห็นสมควรเป็นประธาน

(ข) อาจารย์ในสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกันภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ กรณีมีอาจารย์สาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกันภายในมหาวิทยาลัย ไม่เพียงพอตามจำนวนที่กำหนด ให้แต่งตั้งกรรมการประเมินผลการสอนภายนอกมหาวิทยาลัยแทน ทั้งนี้ ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรรมการตาม (ข) ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน สำหรับกรรมการที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ต้องมีประสบการณ์การสอนในสาขาวิชานั้นหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สหรัตน์ วงษ์ศรียะ)
รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร