



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๐๒-๖๖๕๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๖๒  
ที่ อว ๐๖๕๒.๑๙/ ๖๐๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย  
และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานทุกแห่งในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จึงให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และดำเนินการในรายละเอียดอื่น ๆ ดังคำแนะนำและแบบฟอร์มซึ่ง Download ได้ทางเว็บไซต์ [www.hrm.offpre.rmutp.ac.th](http://www.hrm.offpre.rmutp.ac.th) และนำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาความดีความชอบทั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ด้วย และส่งไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี พร้อมบันทึกข้อมูลส่งทางอีเมล [ranoo.m@rmutp.ac.th](mailto:ranoo.m@rmutp.ac.th) และสำเนา (CC) ให้อีเมล [pawana.t@rmutp.ac.th](mailto:pawana.t@rmutp.ac.th) อย่างช้าภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สำหรับวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ หรือค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ภายในวงเงิน ๒.๙ ของเงินเดือน/ค่าตอบแทน ที่จ่าย ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โควตาในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้นำมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานปรับโควตาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนจำนวน ๑ ชั้น จากเดิมร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม เป็นร้อยละ ๑๔ ของจำนวนข้าราชการ ที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม มาบังคับใช้กับลูกจ้างประจำโดยอนุโลม ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงให้หน่วยงานปรับโควตาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชั้น จากเดิมร้อยละ ๑๕ เป็นร้อยละ ๑๔ ด้วยเช่นกัน พนักงานราชการให้ใช้แบบประเมินของข้าราชการโดยอนุโลม และเก็บแบบประเมินไว้ที่หน่วยงานเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาเสนอขอเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป พร้อมนี้มหาวิทยาลัยได้ส่งปฏิทินการดำเนินการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ/งาน เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ดังแนบ

ทั้งนี้ หากผู้ใดเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจในคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบดังกล่าว ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงาน โดยการยื่นหนังสือร้องทุกข์ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการให้เสร็จทันตามกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร