



ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์ของการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งและผู้บริหารราชการแทนคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) เพื่อให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย ได้ทบทวนการบริหารงานที่ผ่านมา

(๒) เพื่อให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย ได้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารงาน

(๓) เพื่อให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย ได้ทราบแนวทางการพัฒนาคณะสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย

(๔) เพื่อให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย ได้รับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิและบุคลากรภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระดำเนินงานของคณะ สถาบัน สำนัก และวิทยาลัย

(๕) เพื่อใช้เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาความดีความชอบของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย

ทั้งนี้ (๕) ให้มีผลบังคับใช้ในรอบการประเมินความดีความชอบของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย รอบถัดไป

๓. ระยะเวลาการประเมิน

ให้ดำเนินการประเมินทุกปีการศึกษา

๔. เกณฑ์การประเมิน กำหนดเกณฑ์ประเมินเป็นสองส่วน คือ

(๑) ส่วนที่หนึ่ง ประเด็นประเมินเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย แผนบริหาร แผนการพัฒนา แบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑.๑) ผลสัมฤทธิ์ในการผลักดันนโยบาย แผนการบริหาร แผนการพัฒนาหน่วยงานที่ นำเสนอให้กับสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในคราวแสดงวิสัยทัศน์เข้ารับการสรรหาเป็นคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย ผลผลิต/กิจกรรม ดังนี้

- (ก) ด้านนโยบาย
- (ข) แผนการบริหาร
- (ค) แผนการพัฒนาหน่วยงาน

(๑.๒) ผลสัมฤทธิ์ในการขับเคลื่อนนโยบาย แผนบริหาร แผนการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ไปสู่เป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือที่อธิการบดีมอบหมาย (ร้อยละ ๓๐) อย่างน้อย ๕ ด้าน ดังนี้

- (ก) ด้านระดับความสำเร็จของภารกิจหลักของหน่วยงาน
- (ข) ด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพในหน่วยงาน
- (ค) ด้านการพัฒนาหน่วยงาน
- (ง) ด้านบทบาทในการเป็นหน่วยงานดิจิทัล
- (จ) ด้านการเป็นองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส

(๒) ส่วนที่สอง ประเด็นประเมินเกี่ยวกับสมรรถนะทางการบริหารของคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก และวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (ร้อยละ ๔๐) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (ก) สภาวะผู้นำ
- (ข) การทำงานเป็นทีมและทักษะในการสื่อสาร
- (ค) การพัฒนาองค์กร
- (ง) กระบวนการบริหารจัดการที่ดี
- (จ) คุณธรรม จริยธรรม และประมวลจรรยาบรรณ

๕. เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความสำเร็จ	A	B	C	D
	๔	๓	๒	๑
คำนิยาม	ระดับดีมาก	ระดับดี	ระดับพอใช้	ระดับควรปรับปรุง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๒๖-๔.๐๐	๒.๕๑-๓.๒๕	๑.๗๖-๒.๕๐	๑.๐๐-๑.๗๕

๖. ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย จำนวน ๓ ชุด ดังนี้

(๑) คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานชุดที่ ๑ ทำหน้าที่ประมวลผลประเมินการปฏิบัติงานของคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (ข) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | รองประธาน |
| (ค) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิของคณะที่รับการประเมินคณะละ ๑ คน | กรรมการ |
| (ง) ประธานสภาคณาจารย์หรือผู้แทน ๑ คน | กรรมการ |
| (จ) ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
- ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานชุดที่ ๒ ทำหน้าที่ประมวลผลประเมินการปฏิบัติงานของคณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์ และวิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (ข) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | รองประธาน |
| (ค) กรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิของคณะ/วิทยาลัย
ที่รับการประเมินคณะ/วิทยาลัยละ ๑ คน | กรรมการ |
| (ง) ประธานสภาคณาจารย์หรือผู้แทน ๑ คน | กรรมการ |
| (จ) ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
- ทั้งนี้ (ค) คณะหรือวิทยาลัยใดที่ไม่มีกรรมการสภาวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สภาวิชาการคัดเลือก

กรรมการสภาวิชาการที่เกี่ยวข้องของคณะหรือวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานชุดที่ ๓ ทำหน้าที่ประมวลผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน สถาบันภาษา สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์ และสถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทย และการออกแบบ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| (ก) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธาน |
| (ข) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน | รองประธาน |
| (ค) บุคลากรภายนอกผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบัน/สำนัก ละ ๑ คน | กรรมการ |
| (ง) ประธานสภาคณาจารย์หรือผู้แทน ๑ คน | กรรมการ |
| (จ) ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
- ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๗. ผู้ประเมิน ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก วิทยาลัย และบุคลากรของหน่วยงาน

๘. ผู้ให้ข้อมูลประกอบการประเมิน ประกอบด้วย นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต

๙. วิธีการประเมิน ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย แต่ละชุดดำเนินการดังนี้

(๑) ดำเนินการประเมินตามแบบประเมินที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

(๒) เยี่ยมชมหน่วยงานที่รับการประเมิน พบปะหรือสนทนาแลกเปลี่ยนกับผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการของหน่วยงานที่รับการประเมิน เช่น นักศึกษา ศิษย์เก่า ผู้ใช้บัณฑิต ภายใต้ขอบเขตของเกณฑ์ประเมิน

(๓) พิจารณาประมวลผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินจากผู้ประเมินตามข้อ ๗

(๔) สรุปผลประเมินการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน และรายงานผลการประเมินต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

บทเฉพาะกาล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย ในคราวแรก นับตั้งแต่ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ให้รายงานผลการประเมินและประเมินผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทน ถึงปีการศึกษา ๒๕๖๕

ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลโท



(ชัยณรงค์ กิจรุ่งโรจน์เจริญ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร