



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ที่ ๓๓๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๒๙๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย คำสั่งที่ ๓๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การดำเนินการของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงเห็นสมควรปรับปรุงคำสั่งมอบอำนาจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและเอื้อประโยชน์ต่อการบริหารงานให้มีความคล่องตัว รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๒๙๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัย คำสั่ง ที่ ๓๓๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และมอบอำนาจให้คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. ให้คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน ดังนี้

- (๑) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยต้องได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยก่อนดำเนินการ
- (๒) การดำเนินการสรรหาและจ้างลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างชาวต่างประเทศ
- (๓) การอนุญาตการลาออกของลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างชาวต่างประเทศ
- (๔) แต่งตั้งรองคณบดี และรองผู้อำนวยการวิทยาลัย รักษาการแทน เป็นการล่วงหน้า ในกรณีที่คณบดีและผู้อำนวยการวิทยาลัยไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามลำดับ
- (๕) แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าสาขาวิชาและหัวหน้าหมวดวิชา ในกรณีหัวหน้าสาขาวิชาหรือหัวหน้าหมวดวิชาไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้
- (๖) การอนุญาตการลาป่วยของพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวครั้งหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน
- (๗) การอนุญาตการลาภักส่วนตัวของพนักงานราชการ ปีละไม่เกิน ๑๐ วัน
- (๘) การอนุญาตการลาคลอดบุตร การลาพักผ่อนของพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว
- (๙) การอนุญาตให้ไปประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ดูงานภายในประเทศ
- (๑๐) การสั่งหรือการดำเนินการอื่นตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม
- (๑๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยไม่ร้ายแรงแก่พนักงานราชการ

/(๑๒) ...

(๑๒) การส่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดเงินค่าตอบแทนแก่พนักงานราชการ กรณีกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

(๑๓) การส่งลงโทษตัดค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละ ๕ และเป็นเวลาสามเดือน หรือลดขั้นค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้นแก่ลูกจ้างประจำกรณีกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง

๒. เมื่อผู้รับมอบอำนาจได้ดำเนินการที่มอบแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การดำเนินการตามข้อ ๑ (๑) เมื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและรับรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและเลือกสรรไปยังมหาวิทยาลัยภายในสามวันทำการนับแต่วันที่รับรายงานตัว

(๒) การดำเนินการตามข้อ ๑ (๒) (๓) เมื่อดำเนินการสรรหา การจ้าง และการอนุญาตการลาออกของลูกจ้างชั่วคราวและลูกจ้างชาวต่างประเทศแล้ว ให้กรอกข้อมูลดังกล่าวในระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRM) และส่งคำสั่งจ้าง สัญญาจ้างหรือคำสั่งอนุญาตการลาออก ให้มหาวิทยาลัยภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๓) การดำเนินการตามข้อ ๑ (๖) (๗) (๘) ให้รายงานสถิติการลาให้มหาวิทยาลัยทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๔) การดำเนินการตามข้อ ๑ (๙) ให้รายงานข้อมูลเกี่ยวกับหลักสูตรการไปประชุมสัมมนา ฝึกอบรม ดูงาน รายชื่อผู้เข้าประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ดูงาน ระยะเวลาการไปประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ดูงาน และผู้จัดประชุม สัมมนา ฝึกอบรม ให้มหาวิทยาลัยทราบทุกสามเดือน

(๖) การดำเนินการตามข้อ ๑ (๑๑) ให้จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้มหาวิทยาลัยภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันออกคำสั่ง

(๗) การดำเนินการตามข้อ ๑ (๑๒) (๑๓) ให้จัดส่งสำนวนการสอบสวน คำสั่งลงโทษและหลักฐานการรับทราบคำสั่งของผู้ถูกลงโทษ ให้มหาวิทยาลัยภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันออกคำสั่งลงโทษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร