



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

โดยที่เห็นสมควรให้มีสวัสดิการเกื้อกูลเพิ่มเติมเพื่อเป็นการช่วยเหลือและเสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานมหาวิทยาลัยและบุคคลในครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ และข้อ ๖๒ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิการบดี โดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่พนักงานมหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีสิทธิได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี (เพิ่มเติม) ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๕ ในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนทั่วไป - ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิรับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี (เพิ่มเติม) ตามประกาศนี้ ต้องมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับการจ้างไม่เต็มเดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีตามจำนวนวันที่ได้รับการจ้างในเดือนนั้น ๆ

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุค)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร