**แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

**แบบที่ ๓**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

**คำชี้แจง**

**แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้มี ๓ หน้า ประกอบด้วย**

**ส่วนที่ ๑** : **ข้อมูลของผู้รับการประเมิน** เพื่อระบุรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

**ส่วนที่ ๒ : สรุปผลการประเมิน** ใช้เพื่อกรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบ ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน และนํ้าหนักของทั้งสององค์ประกอบ ในแบบสรุปส่วนที่ ๒ นี้

ยังใช้สําหรับคํานวณคะแนนผลการปฏิบัติงานรวมด้วย

- สําหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นํามาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

- สําหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้นํามาจากแบบประเมินสมรรถนะ

โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

**ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล** ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทําแผนพัฒนา

ผลการปฏิบัติงาน

**ส่วนที่ ๔ : การรับทราบผลการประเมิน** ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

**ส่วนที่ ๕ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป** ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงาน และให้ความเห็น

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน**

**รอบการประเมิน**

* **รอบที่ ๑** ๑ ตุลาคม .................... ถึง ๓๑ มีนาคม ....................
* **รอบที่ ๒** ๑ เมษายน .................. ถึง ๓๐ กันยายน ..................

**ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)** ................................................................................................................

**ตำแหน่ง** ............................................................. **ประเภทตําแหน่ง** ..........................................................................

**ระดับตําแหน่ง** ..................................................... **สังกัด** ...........................................................................................

**ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)** ...........................................................................................................................

**ตําแหน่ง** .....................................................................................................................................................................

**แบบที่ ๓**

**ส่วนที่ ๒ : การสรุปผลการประเมิน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| องค์ประกอบการประเมิน | คะแนน (ก) | นํ้าหนัก (ข) | รวมคะแนน (ก)X(ข) |
| องค์ประกอบที่ ๑ : ผลสัมฤทธิ์ของงาน |  | ๗๐ |  |
| องค์ประกอบที่ ๒ : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน |  | ๓๐ |  |
| **รวม** | | ๑๐๐ |  |

**ระดับผลการประเมิน**

* ดีเด่น
* ดีมาก
* ดี
* พอใช้
* ต้องปรับปรุง

**ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ความรู้/ ทักษะ/ สมรรถนะ  ที่ต้องได้รับการพัฒนา | วิธีการพัฒนา | ช่วงเวลาที่ต้องการการพัฒนา |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**แบบที่ ๓**

**ส่วนที่ ๔ : การรับทราบผลการประเมิน**

|  |  |
| --- | --- |
| **ผู้รับการประเมิน :**  🞎 ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติงาน  รายบุคคลแล้ว  🞎 เห็นด้วย  🞎 ไม่เห็นด้วย | ลงชื่อ : ………………………………………….  ตําแหน่ง : ………….……………………..…..  วันที่ : ………………………………………….. |
| **ผู้ประเมิน :**  🞎 ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ  🞎 ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่……..…………………………………………   1. แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบผลการประเมิน 2. โดยมี…………………….………………………… เป็นพยาน 3. ลงชื่อ : ………………………………พยาน 4. ตําแหน่ง : ………….……….……..   วันที่ : ……………………..….……. | ลงชื่อ : ………………………………………….  ตําแหน่ง : ………….……………………..…..  วันที่ : ………………………………………….. |

**ส่วนที่ ๕ : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป**

|  |  |
| --- | --- |
| **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :**  🞎 เห็นด้วยกับผลการประเมิน  🞎 มีความเห็นต่าง ดังนี้  ………………………………….………………………………………………………………  ………………………………………………….………………………………………………  …………………………………………………………………………………………………. | ลงชื่อ : ………………………………………….  ตําแหน่ง : ………….……………………..…..  วันที่ : ………………………………………….. |
| **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :**  🞎 เห็นด้วยกับผลการประเมิน  🞎 มีความเห็นต่าง ดังนี้  ………………………………….………………………………………………………………  ………………………………………………….………………………………………………  …………………………………………………………………………………………………. | ลงชื่อ : ………………………………………….  ตําแหน่ง : ………….……………………..…..  วันที่ : ………………………………………….. |