



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีค่าตอบแทนถึงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่ง กรณีได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของระดับตำแหน่งและตำแหน่งที่ครองอยู่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๒๓ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม)

“ใกล้ถึงขั้นสูง” หมายความว่า ก่อนถึงขั้นสูงสุดหรือถึงขั้นสูงสุดของค่าตอบแทนในระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าค่าตอบแทนที่เหลืออยู่ ให้เลื่อนค่าตอบแทนที่ได้รับการประเมินจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจากการเลื่อนค่าตอบแทนดังกล่าว มาจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๓ หากภายหลังได้รับคำสั่งให้เลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นด้วย และระดับตำแหน่งหรือตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มีอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงสูงกว่าระดับตำแหน่งหรือตำแหน่งเดิม ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งเลื่อนระดับตำแหน่งหรือเลื่อนตำแหน่ง

(๒) กรณีได้รับแต่งตั้งให้เลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยไม่มี การเลื่อนค่าตอบแทน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ได้แก่

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนค่าตอบแทน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะเหตุครบเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้จ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากงบเงินอุดหนุน งบประมาณรายจ่าย

ข้อ ๘ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้อธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร