



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๒๖๖๕ ๓๗๗๗ ต่อ ๖๐๖๒
ที่ อว ๐๖๕๒.๑๙ / ๕๕๖๖ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) จึงให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ และดำเนินการในรายละเอียดอื่น ๆ ดังคำแนะนำและแบบฟอร์มซึ่ง Download ได้ทางเว็บไซต์ www.hrm.offpre.rmutp.ac.th และส่งไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลไปยังอีเมล pawana.t@rmutp.ac.th และสำเนา (CC) ให้อีเมล korawit.p@rmutp.ac.th สำเนาหลักเกณฑ์การประเมินที่ได้ทำข้อตกลงต่อกันไว้ระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน อย่างช้าภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น หากหน่วยงานใดไม่ได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องในรอบการประเมินให้ครบถ้วน มหาวิทยาลัยจะไม่รับเรื่องจากหน่วยงาน จนกว่าจะได้รับเอกสารที่ครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

สำหรับวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ หรือค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานเลื่อนเงินเดือนภายในวงเงิน ๒.๙ ของเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนภายในวงเงิน ๑.๙๑๕ ของค่าตอบแทน ที่จ่าย ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ตามประกาศที่แนบ ส่วนโควตาในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้หน่วยงานปรับโควตาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ชั้น จากเดิมร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม เป็นร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

อนึ่ง สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ มาเป็นองค์ประกอบในการประเมินพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย



ดาวนโหลดเอกสาร

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร