

The logo of Rajabhat Mahachulalongkornrajavidyalaya University (RMUTP) is displayed within a circular graphic. The logo itself is a purple parallelogram with the white text "RMUTP" inside. The circular graphic consists of a light purple outer ring and a darker purple inner circle, with a purple parallelogram in the center containing the text. There are also several smaller purple circles of varying sizes scattered around the main graphic on a dark blue background.

RMUTP

ผลการดำเนินการตามแผน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

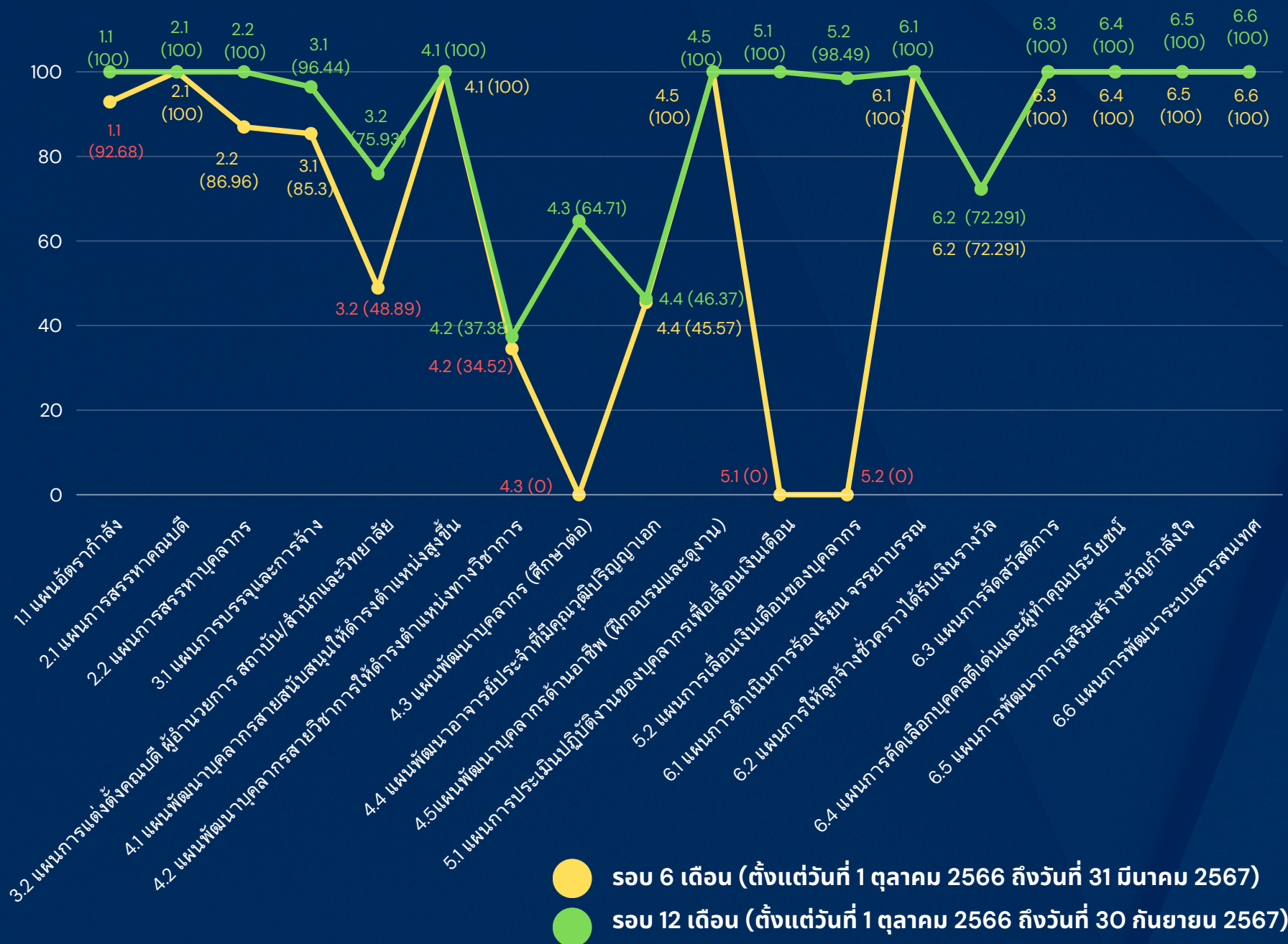
● รอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2567)

● รอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)



กองบริหารงานบุคคล

ผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล รอบ ๖ เดือน				ผล รอบ ๑๒ เดือน			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑	ด้านวางแผนจัดสรร อัตรากำลัง	๑.๑ แผนการบริหาร อัตรากำลัง	ร้อยละของอัตราที่ได้จัดสรร ตามแผนการจัดสรร อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕๓ (คน)	๑๐๐	๒๓๕ (คน)	๙๒.๘๙		✓	๒๕๖ (คน)	๑๐๐	✓	
๒	ด้านการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร	๒.๑ แผนการสรรหา คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนักและ วิทยาลัย	ร้อยละของตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนัก ที่ดำเนินการสรรหา	๖ (ตำแหน่ง)	๑๐๐	๖ (ตำแหน่ง)	๑๐๐	✓		๖ (ตำแหน่ง)	๑๐๐	✓	
		๒.๒ แผนการสรรหา บุคลากร	ร้อยละของจำนวนตำแหน่ง ที่ดำเนินการสรรหา	๒๕๓ (คน)	๘๐	๒๒๐ (คน)	๘๖.๙๖	✓		๒๔๓ (คน)	๑๐๐	✓	
๓	ด้านบรรจุการจ้างและ แต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ แผนการบรรจุ และ การจ้างบุคลากร	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่ได้รับการบรรจุและ การจ้าง	๒๕๓ (คน)	๘๐	๒๓๖ (คน)	๘๙.๓๘	✓		๒๔๔ (คน)	๙๖.๔๔	✓	
		๓.๒ แผนการแต่งตั้ง คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน/สำนักและ วิทยาลัย	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่ได้รับการแต่งตั้ง คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และวิทยาลัย	๕๔ (คน)	๕๐	๒๒ (คน)	๔๘.๘๙		✓	๔๓ (คน)	๗๙.๖๓	✓	

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล รอบ ๖ เดือน				ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร	*๔.๑ แผนพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	๓๐ (คน)	๕๕	๓๐ (คน)	๑๐๐	✓		๓๐ (คน)	๑๐๐	✓	
		แผนมหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่ ๒.๕.๒ ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความก้าวหน้าในสายงานเพิ่มขึ้น											
		*๔.๒ แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๕๐.๓ (คน)	๓๕	๑๗๙๔ (คน)	๓๔.๕๒		✓	๑๔๔๘ (คน)	๓๗.๓๔	✓	
		แผนพัฒนามหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดที่ ๒.๕.๓ ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ											
		*๔.๓ แผนพัฒนาบุคลากร (ศึกษาต่อ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากร (ศึกษาต่อ) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่สอบผ่าน	๑๗ (คน)	๕๐	อยู่ระหว่างการไปสอบ (คน)	-	-	✓	๑๑ (คน)	๖๔.๗๑	✓	

ตารางสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	แผนในแต่ละด้าน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผล รอบ ๖ เดือน				ผล			
				หน่วยนับ	ร้อยละ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ	หน่วยนับ	ร้อยละ	บรรลุ	ไม่บรรลุ
		*๔.๔ แผนพัฒนา อาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำ ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๕๐๙ (คน)	๓๐	๒๓๓ (คน)	๔๕.๘๗	✓		๒๓๖ (คน)	๔๖.๓๗	✓	
		๔.๕ แผนพัฒนา บุคลากร ด้านอาชีพ (ฝึกอบรม และดูงาน	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาด้านอาชีพ หมายเหตุ : โดยกำหนดให้ บุคลากร ๓ คน ต้องได้รับ การพัฒนาอย่างน้อย ๓ ครั้ง ต่อ ๓ ปี - บุคลากรสายวิชาการ - บุคลากรสายสนับสนุน	๓,๓๓๕ (คน) ๕๐๙ (คน) ๖๔๘ (คน)	๘๕	๓,๓๔๐ (คน) ๕๐๖ (คน) ๖๓๔ (คน)	๓๐๐	✓		๓,๓๕๗ (คน) ๕๐๙ (คน) ๖๔๘ (คน)	๓๐๐	✓	
๕	ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	๕.๑ แผนการ ประเมินการ ปฏิบัติงานของ บุคลากรเพื่อเลื่อน เงินเดือน/ค่าตอบแทน และค่าจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน หมายเหตุ : ไม่นับรวม บุคลากรที่ลาไปศึกษาต่อ (ผู้ได้รับทุน)	๙๒๕ (คน)	๓๐๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			✓	๙๕๐ (คน)	๓๐๐	✓	
		๕.๒ แผนการเลื่อน เงินเดือน/ ค่าตอบแทนและ ค่าจ้างข้าราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เลื่อน เงินเดือน/ ค่าตอบแทน และค่าจ้าง หมายเหตุ : ไม่นับรวม บุคลากรที่ลาไปศึกษาต่อ (ผู้ได้รับทุน)	๙๒๕ (คน)	๙๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			✓	๙๓๓ (คน)	๙๘.๔๙	✓	