



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๖๐๖๒

ที่ อว ๐๖๕๒.๑๙/คสท

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จึงให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/งาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และดำเนินการในรายละเอียดอื่น ๆ ดังคำแนะนำและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.hrm.offpre.rmutp.ac.th และขอให้หน่วยงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ/งาน เพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้าง ของบุคลากรในสังกัด และจัดส่งข้อมูลไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี และส่งไฟล์ไปยังอีเมล ranoo.m@rmutp.ac.th และสำเนา (CC) ไปยังอีเมล korawit.p@rmutp.ac.th อย่างช้าภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. จัดส่งสำเนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/งาน ที่ได้ทำข้อตกลงร่วมกันไว้ระหว่าง ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน

๓. มหาวิทยาลัยฯ ขอให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากหน่วยงานใดไม่ได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องในรอบการประเมินให้ครบถ้วน มหาวิทยาลัยฯ จะพิจารณาไม่รับเรื่องจากหน่วยงาน จนกว่าหน่วยงานจะดำเนินการแล้วเสร็จ และจัดส่งเอกสารที่ครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๔. วงเงิน/โควตาที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

๔.๑ สำหรับข้าราชการฯ ให้หน่วยงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในวงเงินร้อยละ ๑.๙๑๕ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามประกาศกำหนดของมหาวิทยาลัยที่แนบ

๔.๒ สำหรับลูกจ้างประจำ ให้หน่วยงานปรับโควตาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ชั้น ร้อยละ ๑๔ ของลูกจ้างประจำที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

อนึ่ง สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒ มาเป็นองค์ประกอบในการประเมินพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงเรียนเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย



Download
เอกสารที่เกี่ยวข้อง

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร