



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การจัดตั้งสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เห็นสมควรจัดตั้งสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงจัดตั้งสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต เป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง การจัดตั้งสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร นั้น

เพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและคล่องตัว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแบ่งส่วนงานภายในสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ประกอบด้วย

๑. งานบริหารทั่วไป
๒. งานฝึกอบรมและพัฒนาหลักสูตร
๓. งานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แบบรายงานการจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา
(ระดับคณะ/สำนักหรือเทียบเท่า)
ตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2565

มหาวิทยาลัย/สถาบัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ชื่อส่วนงานภายใน (ภาษาไทย) สถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

(ภาษาอังกฤษ) Institute of Future Mobility Innovation Development

ลักษณะส่วนงาน (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลง () ที่ต้องการ

() หน่วยงานเดิมที่ได้ดำเนินการมาแล้วและมีแผนจะดำเนินการต่อไป โดยยกฐานะเป็นส่วนงานภายใน

(✓) หน่วยงานใหม่ที่ริเริ่มดำเนินการจัดตั้งเป็นส่วนงานภายใน โดยหน่วยงานนั้นได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนา

สถานที่ตั้ง : 1381 ถนนประชาราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ

1) เหตุผลและความจำเป็นของการจัดตั้งส่วนงานภายใน : จะต้องสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ หรือความต้องการของพื้นที่ รวมถึงศักยภาพความพร้อมของสถาบันอุดมศึกษา

1.1) เหตุผลและความจำเป็น

ระบบห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้าจัดเป็นกลุ่มเป้าหมายในอุตสาหกรรมดิจิทัล ซึ่งถือเป็นแนวโน้มสำคัญของอุตสาหกรรมโลก จากผลกระทบด้านพลังงานและการผันผวนของต้นทุนด้านพลังงานในปัจจุบัน อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาเทคโนโลยีด้านดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ และพลังงาน หากประเทศไทยจะรักษาความเป็นผู้นำด้านการผลิตและการส่งออก อุตสาหกรรมยานยนต์ในภูมิภาค จำเป็นต้องปรับเปลี่ยน เตรียมพร้อม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับอุตสาหกรรมฯ เพื่อให้สามารถแข่งขันกับ 4 ประเทศในอาเซียน ที่ตั้งเป้าหมายจะพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าให้เป็นอันดับ 1 ของ ASEAN (ASEAN EV HUB) และจะก้าวไปสู่ลำดับ 2 ของโลก รองจากประเทศจีน เนื่องจากอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า ลงทุนได้ง่าย ใช้เงินลงทุนน้อย อุปกรณ์ซับซ้อนน้อยกว่า การผลิตรถยนต์แต่ละรุ่นสามารถผลิตได้ด้วยจำนวนน้อย และมีความเป็นไปได้ที่แต่ละประเทศจะสามารถผลิตยานยนต์ไฟฟ้าร้อยละ 100 ภายใน 5-10 ปี

การเตรียมความพร้อมของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า นอกจากรัฐบาลจะต้องกำหนดวิสัยทัศน์ และเป้าหมายให้ชัดเจนแล้ว ยังต้องมีการส่งเสริมการใช้งาน xEV ในรูปแบบต่างๆ การสร้างระบบนิเวศน์ให้มีความพร้อมต่อการใช้งาน อาทิ การพัฒนาผู้ประกอบการไทย การพัฒนากำลังคน การพัฒนามาตรฐาน/ข้อบังคับ/กฎระเบียบ/กฎหมาย การสร้าง/เตรียมความพร้อมด้านการใช้งาน (การสร้างสถานีอัดประจุไฟฟ้าสาธารณะ) เป็นต้น ซึ่งคณะอนุกรรมการยานยนต์ไฟฟ้า ในคณะกรรมการการพลังงาน สภาผู้แทนราษฎร มีมติเห็นชอบในหลักการของสมุดปกขาว “การส่งเสริมและพัฒนายานยนต์สมัยใหม่” และให้นำข้อมูลผนวกเป็นเนื้อหาสำคัญในรายงานผลการศึกษานโยบายยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศไทย ในเดือนกันยายน 2563 สิ่งสำคัญอีกประการ คือ การเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามทิศทางการพัฒนาในอนาคต มุ่งสู่การพัฒนายานยนต์ขับเคลื่อนอัตโนมัติ (Autonomous Vehicles) หรือ

ยานยนต์ไร้คนขับ (Driverless Vehicles) การเชื่อมต่อระหว่างยานพาหนะ (Connected Vehicles) การปรับให้เป็นระบบไฟฟ้า (Electrification) และยานยนต์แห่งการแบ่งปัน (Shared Vehicles) โดย การใช้วิทยาการดิจิทัล ต่าง ๆ อาทิ เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ซึ่งมีเป้าหมายในการทำให้คนมีความสะดวกสบาย และมีความปลอดภัยในการดำเนินชีวิต โดยการสร้างนวัตกรรมรถยนต์ขับเคลื่อนอัตโนมัติ (Self-Driving Car)

การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาเทคโนโลยีด้านดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ และพลังงาน อาทิ ระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) เทคโนโลยีพลังงานแสงอาทิตย์ ระบบการกักเก็บพลังงานที่มีประสิทธิภาพสูง และยานยนต์ไฟฟ้า ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่รุนแรงของต้นทุนพลังงานทั้งในภาคครัวเรือน และผู้ประกอบการขนาดเล็ก รวมไปถึงรูปแบบธุรกิจและพฤติกรรมของผู้บริโภคในปัจจุบัน ซึ่งเป็นทั้งโอกาสและความท้าทาย กระแสการเติบโตของจำนวนผู้ใช้นยานยนต์ไฟฟ้าในประเทศต่าง ๆ รวมทั้งการขยายตัวของเศรษฐกิจฐานดิจิทัล ซึ่งมีความจำเป็นที่ต้องใช้ไฟฟ้าที่มีปริมาณและความเสถียรเพิ่มมากขึ้น ทำให้หลายประเทศมีโครงการปรับปรุง โครงข่ายระบบส่ง ระบบจำหน่าย และศูนย์ควบคุมโครงข่ายไฟฟ้า ให้เป็นระบบ Smart Grid หรือ Digital Grid เพื่อนำเทคโนโลยีมาช่วยพยากรณ์ ควบคุมสั่งการการผลิต และการใช้ไฟฟ้าแบบ Real Time อย่างแม่นยำ และเพื่อรวบรวมข้อมูลและนำไปวิเคราะห์ ขณะที่มีการนำเทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงานมาใช้กับระบบโครงข่ายไฟฟ้า เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นเพียงพอในการรองรับความต้องการใช้ไฟฟ้าที่มีความผันผวน และ พร้อมรับมือแนวโน้มสถานะผู้ใช้เปลี่ยนเป็นผู้ผลิต (Prosumer) ของกิจการไฟฟ้าได้

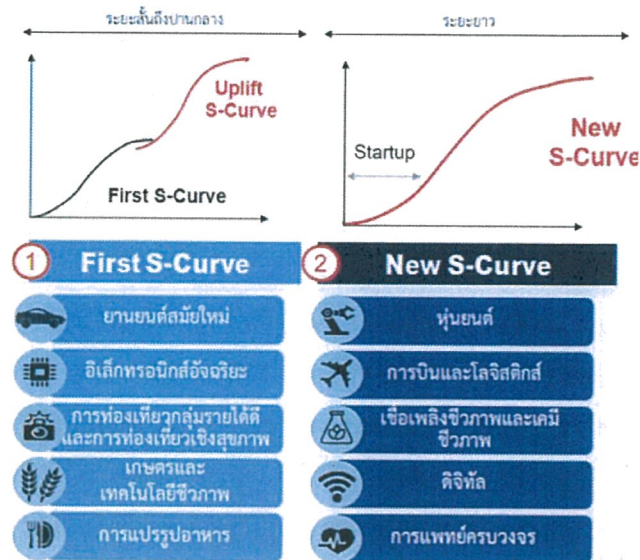
แนวโน้มของแหล่งพลังงานในอนาคต คาดว่าปี ค.ศ. 2020 - 2040 พลังงานจากปิโตรเลียม (Hydrocarbon) ยังคงเป็นแหล่งพลังงานหลักของโลก โดยน้ำมันดิบยังเป็นเชื้อเพลิงที่มีบทบาทสำคัญ แต่อาจมีอัตราการขยายตัวน้อยกว่าการขยายตัวของก๊าซธรรมชาติ เนื่องจากประเทศต่าง ๆ ให้ความสำคัญกับการลดการปลดปล่อยคาร์บอน (Carbon Emission) ก๊าซธรรมชาติจึงเป็นตัวเลือกที่สำคัญ เนื่องจากเป็นพลังงานจากปิโตรเลียมที่มีการปลดปล่อยคาร์บอนน้อยที่สุด นอกจากนี้การพัฒนาเทคโนโลยีการสำรวจและผลิต Shale Gas ยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้สัดส่วนการใช้ก๊าซธรรมชาติในอนาคตเพิ่มขึ้น เนื่องจาก มีปริมาณมากและราคาไม่แพง ขณะที่เทคโนโลยีการขนส่งก๊าซธรรมชาติที่ดีขึ้น ทำให้ข้อจำกัดด้านการขนส่งน้อยลง ในด้านพลังงานทางเลือกคาดว่าจะขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะพลังงานจากแสงอาทิตย์ ลม เชื้อเพลิงชีวภาพ พลังงานน้ำ และความร้อนใต้พิภพ เนื่องจากที่ผ่านมาราคาน้ำมันอยู่ในระดับสูง จึงทำให้เกิดแรงผลักดันให้มีการพัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทางเลือกมากขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อความมั่นคงทางพลังงานในประเทศ และลดการพึ่งพาพลังงานจากปิโตรเลียม และส่งผลต่อภาคครัวเรือนผู้ประกอบการขนาดเล็ก ซึ่งเป็นกลุ่มที่ไม่มีกำลังการต่อรองด้านพลังงานตามไปด้วย ดังนั้นการเตรียมความพร้อมของระบบห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้า ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางยุทธศาสตร์และบริการ ดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ นำไปสู่การพัฒนาบัณฑิต และนักศึกษาให้สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะในการผลิตสินค้าและบริการ พัฒนาต่อยอดฐาน อุตสาหกรรมไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และดิจิทัล สนับสนุนการลงทุนที่มุ่งเน้นการพัฒนา อุตสาหกรรมต้นน้ำที่มีเทคโนโลยีขั้นสูงและเป็นพื้นฐานของการพัฒนาอุตสาหกรรมต่อเนื่องในประเทศต่อไป

1.2) ความสอดคล้องกับความต้องการและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

สถาบันพัฒนานวัตกรรมการยานยนต์แห่งอนาคต มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ฉบับที่ 13 ในหมวดหมู่ที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก และหมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ดังนี้

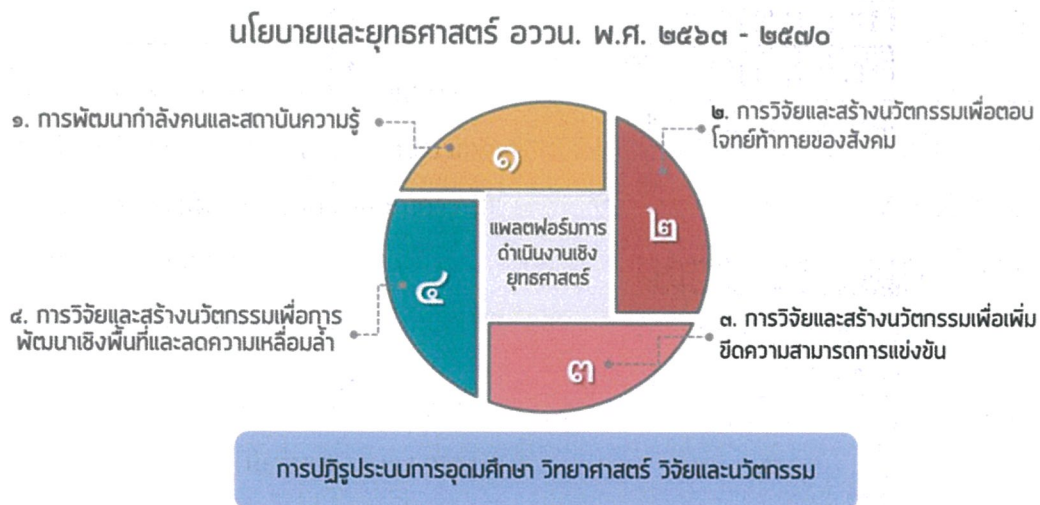
สำหรับหมวดหมู่ที่ 3 สถาบันพัฒนานวัตกรรมการยานยนต์แห่งอนาคต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา ฉบับที่ 13 และยุทธศาสตร์ชาติ หมวดหมู่ที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก ซึ่งแผนพัฒนา ฉบับที่ 13 ใน 3 เป้าหมาย ประกอบด้วย เป้าหมายที่ 1) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยการยกระดับให้ขีดความสามารถในการแข่งขัน เศรษฐกิจท้องถิ่น และผู้ประกอบการรายย่อยสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่า และประเทศไทยมีระบบนิเวศที่สนับสนุนการค้าการลงทุน และการพัฒนานวัตกรรม เป้าหมายที่ 2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยมุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะ ที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่และมีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่ส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต และ เป้าหมายที่ 4) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริการไปสู่ความยั่งยืน โดยการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีความสำคัญกับการจัดการปัญหาสิ่งแวดล้อมด้วยวิธีการที่ยั่งยืน รวมทั้งการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศมีแนวโน้มลดลง ซึ่งเป้าหมายหลักทั้ง 3 ประการของหมวดหมู่ที่ 3 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่มุ่งเน้นผลักดันการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมยานยนต์ทั้งระบบไปสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าอัจฉริยะ ส่งเสริมเทคโนโลยี และพัฒนาอุตสาหกรรมระบบกักเก็บพลังงาน ส่งเสริมการลงทุนที่เน้นการวิจัยและพัฒนา และการถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมทั้งสนับสนุนให้อุตสาหกรรมยานยนต์ได้รับมาตรฐานสากล

ในขณะเดียวกัน หมวดหมู่ที่ 3 ยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตโดยในช่วงวัยแรงงาน มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพ ทักษะ และ สมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ หมวดหมู่ที่ 3 ยังสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นการส่งเสริมการบริโภค และการผลิตที่ยั่งยืน และการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ อีกทั้งยังมีส่วนในการสนับสนุนทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ทางด้าน S-Curve ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ของกระทรวงอุตสาหกรรมที่เน้นการสร้างนวัตกรรมสมัยใหม่อีกด้วย (ยุทธศาสตร์การพัฒนากอุตสาหกรรมไทย 4.0, 2560) ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 อุตสาหกรรมกลุ่ม First S-Curve และ New S-Curve
(ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์อุตสาหกรรมไทย 4.0, 2560)

ในส่วนหมวดหมู่ที่ 12 สถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับที่ 13 ในหมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งต้องการพัฒนาประชากรให้มีทักษะการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการ โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนระบบห่วงโซ่อุปทานของยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วยการพัฒนากำลังคน และมีการพัฒนาหลักสูตรเพิ่มทักษะพื้นฐานและทักษะใหม่ (Upskill /Reskill) ดังภาพที่ 2 ที่แสดงยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่ต้องการพัฒนากำลังคนภายในประเทศในด้านที่ 1 การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้



ภาพที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้และตัวชี้วัด

P.3 ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต

O1.3 พัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิตและทักษะเพื่ออนาคต

- KR1.3.1 บุคลากรวัยทำงานมีทักษะใหม่ สามารถปรับตัวจากผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและรูปแบบธุรกิจอย่างฉับพลัน (disruption)
- KR1.3.2 ระบบการเรียนรู้และเทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่เข้าถึงได้สำหรับทุกคน
- KR1.3.3 เกษตรมีทักษะแห่งอนาคต โดยเฉพาะทักษะด้านวิจัย วิจัยและนวัตกรรม โดยการสร้างโปรแกรมเฉพาะ วิจัยและนวัตกรรม ๑๐,๐๐๐ แห่ง ภายใน ๕ ปี (ปี ๒๕๖๖)

- แผนงาน/โครงการสำคัญ
- การพัฒนาระบบธนาคารทุนวิจัยแห่งชาติ (National Academic Credit Bank)
 - การพัฒนาทรัพยากรทางคน ส่งเสริมการฝึกอบรมพัฒนาทักษะ
 - โครงการพัฒนา ท้องถิ่นเพื่อการสร้างนวัตกรรมในโรงเรียน (STEAM Lab)

นอกจากนี้ สถาบันพัฒนานวัตกรรมการยานยนต์แห่งอนาคต มีความสอดคล้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ซึ่งเป็น 1 ใน 14 อุตสาหกรรมเป้าหมายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด้วยการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมทักษะวิชาชีพ และพัฒนาหลักสูตรทางด้านนวัตกรรมยานยนต์ที่มีการขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีซอฟต์แวร์และเซ็นเซอร์ หรือสามารถเชื่อมต่อสื่อสารกันได้ รวมไปถึงระบบสนับสนุนการขับเคลื่อน ทั้งการขับเคลื่อนด้วยไฟฟ้า และเครื่องยนต์สันดาปภายใน รวมไปถึงพลังงานสะอาดในอนาคต

ในขณะเดียวกัน สถาบันพัฒนานวัตกรรมการยานยนต์แห่งอนาคต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566 - 2570) ตามยุทธศาสตร์ 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน

1.3) ศักยภาพความพร้อมของสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีความพร้อมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านบุคลากรสายวิชาการที่มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีของยานยนต์ไฟฟ้า อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ และองค์ความรู้ในรูปแบบการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการเสริมทักษะพื้นฐานและทักษะใหม่ (Upskill/Reskill)
2. ด้านหลักสูตรให้กับผู้เข้ารับความรู้ และผู้เข้ารับการทดสอบในการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงสู่อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ที่เหมาะสมกับผู้เรียนและสามารถนำไปใช้ในการทำงานบนโลกปัจจุบันได้ทันที
3. ด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก สำหรับการแลกเปลี่ยนความรู้ เทคโนโลยี ประสิทธิภาพ การจัดการให้ความรู้ และระบบบริการด้านการฝึกอบรม
4. ด้านหน่วยงานสนับสนุนในการพัฒนาระบบสะสมหน่วยกิตในคลังหน่วยกิต การแนะแนว การลงทะเบียนเรียน และการบริการเพื่อสนับสนุนด้านต่าง ๆ ให้กับสถาบันฯ

2) วัตถุประสงค์ : จะต้องสอดคล้องกับเหตุผลและความจำเป็นในข้อ 1)

2.1 เพื่อพัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ส่งเสริมความรู้ และทักษะนักปฏิบัติมืออาชีพ ให้กับนักศึกษา บุคลากร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และหน่วยงานภายนอก

2.2 เพื่อพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ทั้งด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

2.3 เพื่อเป็นสถาบันฝึกอบรม ทดสอบทักษะ และพัฒนานวัตกรรมการยานยนต์ไฟฟ้าและยานยนต์สมัยใหม่ ให้กับนักศึกษา บุคลากร ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และหน่วยงานภายนอก

2.4 เพื่อวิจัย พัฒนา สร้างนวัตกรรม และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงวิชาการทั้งทางด้านนวัตกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและยานยนต์สมัยใหม่ รวมถึงองค์ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานรัฐและเอกชน ในการส่งเสริมและสร้างเทคโนโลยีของประเทศไทย

2.5 เพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในการพัฒนาความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง

3) **ภารกิจ :** ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดในพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่ง

วิสัยทัศน์ : เป็นสถาบันในการสร้างโอกาส ต่อยอดทักษะวิชาชีพ ส่งเสริมการศึกษาหลักสูตรทางด้านนวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต เพื่อพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะสูง

พันธกิจ : 1. พัฒนาหลักสูตรทั้งระยะสั้น กลาง และยาว โดยบูรณาการแนวคิดด้านนวัตกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและยานยนต์สมัยใหม่ เข้ากับความต้องการภาคอุตสาหกรรม

2. สร้างกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง ด้วยทักษะวิชาชีพพื้นฐานและทักษะใหม่ (Upskill/Reskill) สำหรับบุคลากรในวัยทำงาน จากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและส่งเสริมการเรียนการสอนนักศึกษา

3. ยกระดับทักษะวิชาชีพ และมาตรฐานทางด้านการทดสอบความสามารถทางด้านนวัตกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและยานยนต์สมัยใหม่ เพื่อยกระดับขีดความสามารถและสร้างอัตลักษณ์ให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และผู้เข้ารับความรู้ของสถาบันฯ

4. ส่งเสริมการบูรณาการ ค้นคว้า วิจัย พัฒนานวัตกรรม และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงวิชาการทางด้านนวัตกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและยานยนต์สมัยใหม่ และทักษะการใช้เทคโนโลยีในอนาคตร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งภาคอุตสาหกรรม

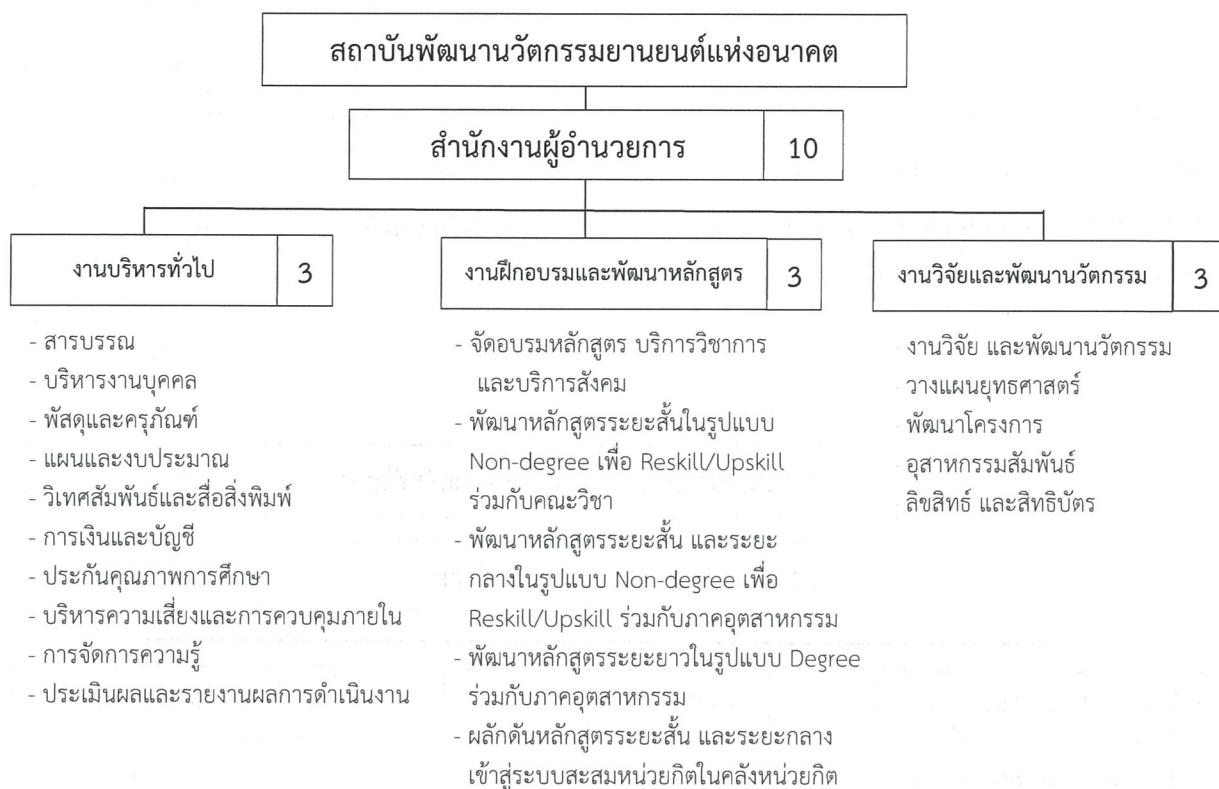
5. ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายอุตสาหกรรมทั้งภายในและต่างประเทศทางด้านนวัตกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและยานยนต์สมัยใหม่

4) **การจัดโครงสร้างและการบริหาร :** ต้องคำนึงถึงหลักการทั่วไปในการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา และประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

4.1) โครงสร้างหน่วยงาน

สถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต เป็นหน่วยงานใหม่ที่มีขอบเขตการดำเนินงานบทบาทหน้าที่ โครงสร้างการทำงานเพื่อพัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะสูง โดยมุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะที่จำเป็นเพื่อผลักดันการเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมยานยนต์ทั้งระบบไปสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าอัจฉริยะ ส่งเสริมเทคโนโลยี และพัฒนาอุตสาหกรรมระบบกักเก็บพลังงาน ส่งเสริมการลงทุนที่เน้นการวิจัยและพัฒนา และการถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมทั้งสนับสนุนให้อุตสาหกรรมยานยนต์ได้รับมาตรฐานสากล

สถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต เป็นหน่วยงานที่มีแนวทางการบริหารงานขึ้นตรงกับอธิการบดี ในรูปแบบของสถาบัน ภายใต้ชื่อ “สถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต” ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการช่วยมหาวิทยาลัยพัฒนากำลังคนและสถาบันความรู้ ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในการพัฒนาประเทศลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมตามนโยบายการพัฒนาประเทศ



ภาพที่ 3 โครงสร้างการแบ่งส่วนภายในของสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

โครงสร้างสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต จะแบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

1) งานบริหารทั่วไป

ทำหน้าที่ สารบรรณ บริหารงานบุคคล บริหารจัดการพัสดุและครุภัณฑ์ จัดทำแผนและงบประมาณ วิเทศสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์หลักสูตร การเงินและบัญชี การประกันคุณภาพการศึกษา บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การจัดการความรู้ภายในสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

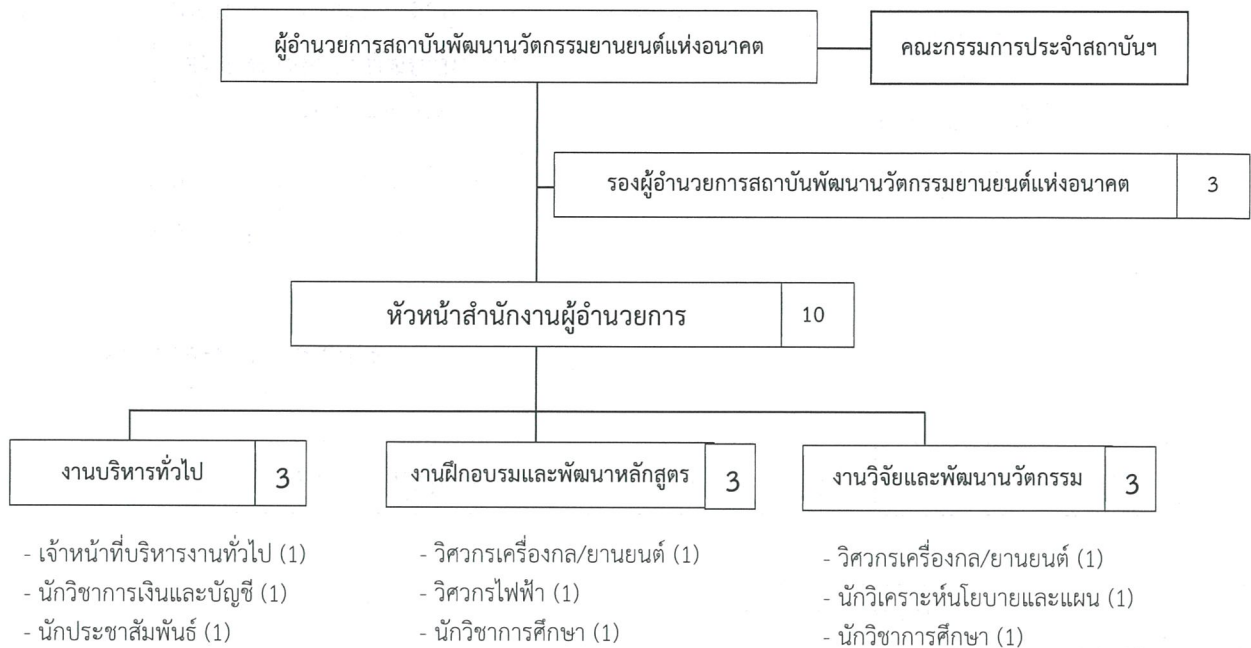
2) งานฝึกอบรมและพัฒนาหลักสูตร

ทำหน้าที่ จัดงานฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น และระยะกลาง งานบริการวิชาการ และงานบริการสังคม พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบ Non-degree เพื่อ Reskill/Upskill ร่วมกับคณะวิชา พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น และระยะกลางในรูปแบบ Non-degree เพื่อ Reskill/Upskill ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ผลักดันหลักสูตรระยะสั้น และระยะกลางเข้าสู่ระบบสะสมหน่วยกิตในคลังหน่วยกิต ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พัฒนาหลักสูตรระยะยาวในรูปแบบ Degree

3) งานวิจัยและพัฒนาวัตกรรม

ทำหน้าที่ ค้นคว้า วิจัย และพัฒนางานด้านยานยนต์ไฟฟ้า และยานยนต์สมัยใหม่ วางแผนยุทธศาสตร์ พัฒนาโครงการ สร้างเครือข่ายอุตสาหกรรมสัมพันธ์ แสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายอุตสาหกรรมทั้งภายในและต่างประเทศ บริหารและจัดการลิขสิทธิ์ และสิทธิบัตร

4.2) โครงสร้างการบริหาร



ภาพที่ 4 โครงสร้างการแบ่งส่วนภายในของสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ตำแหน่งและหน้าที่ตามโครงสร้างการบริหารสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

1. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

ทำหน้าที่บริหารจัดการสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต วางแผนการจัดการงบประมาณ จัดหารายได้ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนในการประชาสัมพันธ์ หลักสูตร พัฒนาหลักสูตร การบริการวิชาการให้กับบุคคลภายนอกดำเนินการจัดการจัดอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตร ทำการพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบ Degree และ Non-degree เพื่อ Reskill/Upskill ร่วมกับ คณะวิชา ผลักดันหลักสูตรระยะสั้น และระยะกลางเข้าสู่ระบบสะสมหน่วยกิตในคลังหน่วยกิตของ มหาวิทยาลัยฯ พัฒนาหลักสูตรระยะยาวในรูปแบบ Degree สร้างเครือข่ายอุตสาหกรรมสัมพันธ์ บริหารและจัดการลิขสิทธิ์ และสิทธิบัตร ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

2. รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

ทำหน้าที่ ช่วยบริหารจัดการสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ร่วมวางแผนการจัดการงบประมาณ จัดหารายได้ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนในการประชาสัมพันธ์ หลักสูตร พัฒนาหลักสูตร การบริการวิชาการให้กับบุคคลภายนอกดำเนินการจัดการจัดอบรมหลักสูตร ประกาศนียบัตร ทำการพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบ Degree และ Non-degree เพื่อ Reskill/Upskill ร่วมกับ คณะวิชา ผลักดันหลักสูตรระยะสั้น และระยะกลางเข้าสู่ระบบสะสมหน่วยกิตในคลังหน่วยกิตของ มหาวิทยาลัยฯ พัฒนาหลักสูตรระยะยาวในรูปแบบ Degree สร้างเครือข่ายอุตสาหกรรมสัมพันธ์ บริหารและ

จัดการลิขสิทธิ์ และสิทธิบัตร ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน ช่วยกำกับติดตามการทำงานในสถาบัน
พัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

ทำหน้าที่ ติดต่อประสานงานกับคณะวิชา และส่วนกลาง ดูแลควบคุมงานบริหารทั่วไป งานแนะแนว
วางแผนการฝึกอบรม การลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายผู้ฝึกอบรมในภาพรวม เพื่อให้สถาบันพัฒนานวัตกรรมยาน
ยนต์แห่งอนาคตดำเนินงานได้อย่างดี จัดประชุมและสรุปวาระทั้งภายในและภายนอกสถาบันพัฒนานวัตกรรม
ยานยนต์แห่งอนาคต ให้คำแนะนำต่อหัวหน้างานในสังกัดในด้านการจัดหา บรรจุ แต่งตั้ง และพัฒนา
บุคลากรในสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต รวบรวมและรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานของงาน
ต่าง ๆ ในสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคตในรอบปี พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ต่อผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์
แห่งอนาคต ประสานงานกับคณะวิชา และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันพัฒนา
นวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
นวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

4. งานบริหารทั่วไป

ทำหน้าที่บริหารงานภายในสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถาบันฯ ใน
เรื่องการจัดซื้อ จัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ต่าง ๆ จัดทำบัญชีและการเงิน ภายในสถาบันฯ ดำเนินการด้านวิเทศ
สัมพันธ์และประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่าง ๆ ให้กับหน่วยงานภายในและภายนอก จัดทำแผนและงบประมาณ
การจัดการความรู้ จัดรายงานการประกันคุณภาพ จัดทำแผนปฏิบัติงานรายบุคคลประจำปี ประเมินผลและ
รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับสถาบันฯ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานอื่น ๆ
ตามที่ได้รับมอบหมาย

5. งานฝึกอบรมและพัฒนาหลักสูตร

ทำหน้าที่จัดงานฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น และระยะกลาง งานบริการวิชาการ และงานบริการ
สังคม พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นในรูปแบบ Non-degree เพื่อ Reskill/Upskill ร่วมกับคณะวิชา พัฒนา
หลักสูตรระยะสั้น และระยะกลางในรูปแบบ Non-degree เพื่อ Reskill/Upskill ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม
ผลักดันหลักสูตรระยะสั้น และระยะกลางเข้าสู่ระบบสะสมหน่วยกิตในคลังหน่วยกิต ของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พัฒนาหลักสูตรระยะยาวในรูปแบบ Degree ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับ
มอบหมาย

6. งานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทำหน้าที่ คำนคว้า วิจัย และพัฒนางานด้านยานยนต์ไฟฟ้า และยานยนต์สมัยใหม่ วางแผน
ยุทธศาสตร์ พัฒนาโครงการ สร้างเครือข่ายอุตสาหกรรมสัมพันธ์ แสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายอุตสาหกรรม
ทั้งภายในและต่างประเทศ บริหารและจัดการลิขสิทธิ์ และสิทธิบัตร ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

5) ระบบการบริหารงานบุคคล : จะต้องสอดคล้องกับมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ และไม่มีผลเป็นการเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน รวมทั้งต้องไม่กระทบต่อการบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวมของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ สถานสถาบันอุดมศึกษาอาจให้บุคลากรเดิมที่มีอยู่แล้วไปปฏิบัติงานในส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นได้

5.1) กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลของส่วนงานภายในที่จัดตั้ง/สถาบันอุดมศึกษา

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการให้บริการสังคม พ.ศ.2559
2. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษามหาวิทยาลัย พ.ศ.2563
3. ระเบียบกระทรวงการคลัง และระเบียบกรมบัญชีกลาง
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2566

5.2) รายละเอียดของกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

รายละเอียดกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของมหาวิทยาลัย/สถาบัน

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	บุคลากร ที่มี	บุคลากรในปัจจุบัน					อัตรากำลัง เพิ่มใหม่	ตำแหน่งเพิ่มใหม่ 2570 - 2573			
			ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย		พนักงาน ราชการ	รวม		เพิ่มในปี			
				งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ เงินรายได้							
									2570 ปีที่ 1	2571 ปีที่ 2	2572 ปีที่ 3	2573 ปีที่ 4
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	68	15	31	-	3	49	-	-	-	-	
2	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	126	14	66	-	3	83	-	-	-	-	
3	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	76	7	33	-	3	43	-	-	-	-	
4	คณะบริหารธุรกิจ	171	36	64	-	1	101	-	-	-	-	
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	114	24	51	-	-	75	-	-	-	-	
6	คณะศิลปศาสตร์	133	28	64	-	3	92	-	-	-	-	
7	คณะวิศวกรรมศาสตร์	174	52	80	-	5	137	-	-	-	-	
8	คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น	50	11	34	-	-	45	-	-	-	-	
9	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ	71	5	41	-	4	50	-	-	-	-	
10	สถาบันวิจัยและพัฒนา	32	1	13	-	2	16	-	-	-	-	
11	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	63	2	34	-	2	38	-	-	-	-	
12	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	47	4	29	-	3	36	-	-	-	-	
13	สถาบันภาษา	8	-	1	-	-	1	-	-	-	-	
14	สถาบันสหวิทยาการดิจิทัลและหุ่นยนต์	15	-	6	-	-	6	-	-	-	-	
15	สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16	สำนักงานตรวจสอบภายใน	8	-	6	-	-	6	-	-	-	-	
17	สำนักงานอธิการบดี	8	-	3	-	-	3	-	-	-	-	
18	กองกลาง	63	2	27	-	5	34	-	-	-	-	
19	กองคลัง	52	1	30	-	3	34	-	-	-	-	
20	กองนโยบายและแผน	49	1	29	-	-	30	-	-	-	-	
21	กองบริหารงานบุคคล	39	6	22	-	2	30	-	-	-	-	
22	กองพัฒนานักศึกษา	31	-	17	-	3	20	-	-	-	-	
23	วิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	1,410	209	681	-	41	931	-	-	-	-	

ข้อมูล ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2567

หมายเหตุ : งบประมาณ ย่อมาจากคำว่า “งบประมาณ”

5.3) รายละเอียดของกรอัตรากำลังในคณะ/สำนักหรือเทียบเท่า (ที่จัดตั้งเป็นส่วนงานภายใน)

อัตราใหม่																			
ตำแหน่งเพิ่มเติม																			
อัตราเดิม				2569				2570				2571				2572			
ประเภทบุคลากร				2568 ปัจจุบัน		อัตรา(คน)		ค่าใช้จ่าย(บาท)		อัตรา (คน)		ค่าใช้จ่าย(บาท)		อัตรา (คน)		ค่าใช้จ่าย(บาท)			
								นอกชุดใหญ่	กลุ่มเทคโนโลยี/ครุภัณฑ์	เทคโนโลยี	นอกชุดใหญ่	กลุ่มเทคโนโลยี/ครุภัณฑ์	เทคโนโลยี	นอกชุดใหญ่	กลุ่มเทคโนโลยี/ครุภัณฑ์	เทคโนโลยี			
ข้าราชการพลเรือนใน อุดมศึกษา	วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	สนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	วิชาการ	(4)	-	53,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	สนับสนุน	(1)	-	11,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	สนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
พนักงานราชการ	วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	สนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ลูกจ้างชั่วคราว	วิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	สนับสนุน	3	49,500	-	-	3	49,500	-	3	49,500	-	-	-	-	-	-	-		
รวม		3	49,500	64,800	-	-	-	-	3	49,500	-	-	-	-	-	-	-		

- หมายเหตุ : 1. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวัดกรรมยานยนต์แห่งอนาคต เงินประจำตำแหน่ง เดือนละ 20,000 บาท มาจากเงินรายได้ของสถาบันพัฒนาวัดกรรมยานยนต์แห่งอนาคต (เป็นตำแหน่งตามวาระ)
2. รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวัดกรรมยานยนต์แห่งอนาคต เงินประจำตำแหน่ง เดือนละ 11,200 บาท จำนวน 3 ราย เป็นจำนวนเงิน 33,600 บาท มาจากเงินรายได้ของสถาบันพัฒนาวัดกรรมยานยนต์แห่งอนาคต (เป็นตำแหน่งตามวาระ)
3. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาวัดกรรมยานยนต์แห่งอนาคต เงินประจำตำแหน่ง เดือนละ 11,200 บาท มาจากเงินรายได้ของสถาบันพัฒนาวัดกรรมยานยนต์แห่งอนาคต
4. ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 9 คน อัตราเงินเดือน 16,500 บาท มาจากเงินรายได้ของสถาบันพัฒนาวัดกรรมยานยนต์แห่งอนาคต
5. พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จำนวน 3 คน อัตราเงินเดือน 21,300 บาท มาจากเงินรายได้ของสถาบันพัฒนาวัดกรรมยานยนต์แห่งอนาคต

6) เป้าหมายผลผลิต : จะต้องมีการควบคุมการดำเนินงาน และการผลิตกำลังคน ให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐหรือปรัชญาการอุดมศึกษาที่กระทรวงกำหนด มีกลไกของสภาสถาบันอุดมศึกษาเข้ามาควบคุมเพื่อให้เป็นไปตามหลักทั่วไป และเป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.1) วิธีการดำเนินงานและการผลิตกำลังคนให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐ หรือปรัชญาการอุดมศึกษาที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกำหนด

สำหรับหลักสูตรใหม่และหลักสูตรอบรมทั้งระยะสั้น กลาง และยาว แบบบูรณาการองค์ความรู้ของสถาบันพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต จะดำเนินงานในการพัฒนาหลักสูตรทักษะวิชาชีพพร้อมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้ตรงกับความต้องการอย่างแท้จริงในการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงด้านนวัตกรรม ยานยนต์ไฟฟ้า โดยเน้นให้มีหลักสูตรอบรมและมีการทดสอบทักษะ ให้กับผู้สำเร็จการศึกษาทั้งในระดับ ประกาศนียบัตร ปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา รวมทั้งบุคลากรภายในที่สนใจ โดยหลักสูตรจะเทียบเคียงมาตรฐานทักษะการทำงานระดับสากลของภาคอุตสาหกรรมตามที่สถาบันฯ จะได้ทำความร่วมมือในการ ออกแบบพัฒนาหลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรม อาทิ การทดสอบพื้นฐานการประกอบแบตเตอรี่ การทดสอบสมรรถนะมอเตอร์ขับเคลื่อนยานยนต์ไฟฟ้า เป็นต้น

6.2) กลไกการควบคุมของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่เข้ามากำกับเพื่อให้เป็นไปตามหลักทั่วไปในการจัดการอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการอุดมศึกษา

ในส่วนของกลไกส่งเสริมความรับผิดชอบต่อบัณฑิตที่เป็นผลผลิตของสถาบัน สถาบันพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยจัดการฝึกอบรมที่ง่ายต่อการเรียนรู้ โดยอาศัยความร่วมมือกับหน่วยงานวิชาการของคณะต่าง ๆ เพื่อกำหนดให้ผู้เข้ารับความรู้ของสถาบันฯ ต้องผ่านกระบวนการทดสอบทักษะ และผ่านตามเกณฑ์ที่สถาบันพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต กำหนด และเป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การฝึกอบรม หรือเกณฑ์การทดสอบ หากไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ผู้เข้ารับความรู้เหล่านั้นจะต้องทำการทดสอบซ้ำจนกว่าจะผ่านตามเกณฑ์ดังกล่าว

7) การควบคุมมาตรฐานและคุณภาพในการดำเนินงาน

ลำดับ	หลักเกณฑ์	การดำเนินการ
1.	การตั้งชื่อส่วนงานภายในควรสอดคล้องกับสาขาวิชา ที่จัดการศึกษาหรือภารกิจ	สถาบันพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีกระบวนการ ดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทั้ง ผู้เข้ารับความรู้ และผู้เข้ารับการทดสอบ ให้ได้มาตรฐาน ตามเกณฑ์ในสาขาวิชานั้น ๆ
2.	การจัดตั้งส่วนงานภายในที่มีการจัดการให้ความรู้จะต้อง แสดงข้อมูลหลักสูตรที่ผ่านการพิจารณาความสอดคล้อง ของหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามข้อตกลง ความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือ เกณฑ์ มาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้องจากสำนักงานปลัดกระทรวงการ	สถาบันพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีการหลักสูตร ถ่ายทอดความรู้ทั้งระยะสั้น กลาง และยาว โดยได้รับความ ร่วมมือ และการสนับสนุนจากคณะวิชา เพื่อสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ การพัฒนากำลังคนของกระทรวงการ

ลำดับ	หลักเกณฑ์	การดำเนินการ
	อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ทั้งนี้ หากจัดการให้ความรู้ในหลักสูตรที่มีองค์วิชาชีพกำกับให้ดำเนินการตามที่องค์วิชาชีพนั้นกำหนดด้วย	อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในด้านการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง และสอดคล้องกับสาขาวิชาชีพที่เปิดสอน โดยยึดโยงเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรตามข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีระเบียบในการจัดการให้ความรู้เป็นตัวกำกับ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้
3.	การจัดตั้งส่วนงานภายใน ต้องคำนึงถึงการยกระดับมาตรฐานและคุณภาพ เช่น การพัฒนาองค์ความรู้ การสร้างนวัตกรรม การส่งเสริมให้คณาจารย์เผยแพร่ผลงานวิจัยระดับชาติและนานาชาติ เป็นต้น	สถาบันพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต มีเป้าหมายหลักในการพัฒนาคนสมรรถนะสูง ตามข้อวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ และยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อยู่ภายใต้การประเมินคุณภาพของหลักสูตรของ สกอ. (SAR) ซึ่งครอบคลุมหลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างครบถ้วน
4.	ต้องมีระบบหรือกลไกกำกับกับการขยายตัวของสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม เพื่อให้มีจำนวนผู้เข้าความรู้ (อบรม และทดสอบ) ที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพสูงสุดในการดำเนินงาน	สถาบันพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต มีการกำหนดตัวชี้วัดทางด้านคุณภาพ อาทิ สัดส่วนของผู้เข้ารับความรู้(อบรม และทดสอบ) ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนงานวิจัย จำนวนสิทธิบัตร เป็นต้น ควบคู่ไปกับตัวชี้วัดทางด้านปริมาณ เพื่อสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือต่อสถาบันฯ และช่วยยกระดับชื่อเสียงของสถาบันฯอีกด้วย

8) แหล่งที่มาของรายได้ : ให้ระบุแหล่งที่มาของรายได้ให้ชัดเจน ซึ่งจะต้องมีใช้งบประมาณแผ่นดิน

รายการ	ปีงบประมาณ				
	2568	2569	2570	2571	2572
1.ค่าธรรมเนียมการฝึกอบรม/ให้ความรู้					
- จัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในลักษณะหลักสูตร (Non - degree) (Reskill/Upskill) (ค่าลงทะเบียน 30,000 บาท × 60/80/80/80/80 คน)	1,800,000	2,400,000	2,400,000	2,400,000	2,400,000
- จัดการให้ความรู้หลักสูตรระยะกลางในลักษณะหลักสูตร (Non - degree) (ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียน 50,000 บาท× -/-/-/20/20 คน)	-	-	-	1,000,000	1,000,000
- จัดการให้ความรู้หลักสูตรระยะยาวในลักษณะหลักสูตร (Degree) (ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียน 50,000 บาท× -/-/-/20 คน)	-	-	-	-	1,000,000
- จัดทดสอบ ประเมินทักษะทางด้านวิศวกรรมยานยนต์ ไฟฟ้าและยานยนต์สมัยใหม่ (ค่าลงทะเบียน 1,000 บาท × 30/40/40/40/40 คน)	30,000	40,000	40,000	40,000	40,000
- การวิจัย	500,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000
- การบริการสังคม (งานที่ปรึกษา)	300,000	400,000	500,000	500,000	500,000
2.รายได้จากการดำเนินกิจกรรมของสถาบันฯ					
- การจำหน่ายไฟฟ้าจากแท่นประจจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ (90kWh จำนวน 10 แท่น ความถี่ 200 วันต่อปี)	-	-	-	720,000-	720,000-
3. รายได้จากการบูรณาการกับหน่วยงานอื่น ๆ					
- การดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ	100,000	200,000	300,000	400,000	400,000
ประมาณการรายรับรวมทั้งสิ้น	2,730,000	4,040,000	4,240,000	6,060,000	7,060,000

หมายเหตุ : งบประมาณเป็นเพียงการวางแผนและประมาณการ อาจมีการปรับตามความเหมาะสมและเป็นไปตามการอนุมัติผู้บริหารมหาวิทยาลัย

9) ระบบการบริหารงบประมาณและทรัพย์สิน : ต้องมีความชัดเจนว่า สถาบันอุดมศึกษา ไม่สามารถนำงบประมาณแผ่นดินมาใช้กับส่วนงานภายในได้

9.1) การวางแผนงบประมาณ

การวางแผนงบประมาณของสถาบันพัฒนานวัตกรรมการยานยนต์แห่งอนาคตมีการวางแผนในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งค่าใช้จ่ายในหมวดต่าง ๆ สถาบันฯ จะใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัยบริหารจัดการในช่วงแรก โดยวางแผนงบประมาณในหมวดต่าง ๆ ดังนี้

1. หมวดบุคลากร (ตามกรอบอัตรากำลัง)
2. งบดำเนินงาน (ค่าใช้สอย วัสดุต่าง ๆ)
3. งบลงทุน (ปรับปรุงสถาบันฯ และครุภัณฑ์)
4. งบอื่น ๆ จากการดำเนินงานจัดกิจกรรม

รายการ	ปีงบประมาณ				
	2568	2569	2570	2571	2572
1. งบบุคลากร	1,371,600	1,965,600	2,559,600	2,559,600	2,640,600
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ตามกรอบอัตรากำลัง	594,000	1,188,000	1,782,000	1,782,000	1,863,000
1.2 เงินประจำตำแหน่ง	777,600	777,600	777,600	777,600	777,600
2. งบดำเนินงาน	1,550,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000
2.1 ค่าใช้สอย ค่าเช่าครุภัณฑ์เครื่องถ่ายเอกสาร ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ ค่าใช้สอยอื่น ๆ	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
2.2 ค่าวัสดุต่าง ๆ ภายในสถาบันฯ	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
2.3 ค่าจ้างที่ปรึกษา และดำเนินงานด้านอุตสาหกรรมสัมพันธ์	150,000	300,000	300,000	300,000	300,000
2.4 ค่าใช้สอย การดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม การทดสอบทักษะ	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000
3. งบลงทุน*	15,000,000	45,350,000	45,350,000	45,350,000	45,350,000
3.1 งบปรับปรุงสถาบันฯ*	5,000,000	500,000	-	-	-
3.2 งบครุภัณฑ์ และอุปกรณ์สถาบันฯ*	10,000,000	44,850,000	45,350,000	45,350,000	45,350,000
4. งบอื่น ๆ จากการดำเนินการจัดกิจกรรมตามภารกิจของสถาบันฯ	200,000	550,000	550,000	550,000	550,000
รวม	18,121,600	49,565,600	50,159,600	50,159,600	50,240,600

หมายเหตุ : 1. งบประมาณเป็นเพียงการวางแผน อาจมีการปรับตามความเหมาะสมและเป็นไปตามการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยขอสนับสนุนเป็นเงินยืมจากมหาวิทยาลัย และมีกำหนดคืนภายหลังจากปีที่ 3 ของการดำเนินการ ปีละ 5 แสนบาท

2. *ใช้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่มี หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณอยู่แล้ว เช่น งบยุทธศาสตร์

9.2) การแสวงหาแหล่งเงินทุนอื่น (นอกจากเงินรายได้)

สถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต มุ่งเน้นแสวงหาแหล่งเงินทุนจากงบประมาณรายจ่ายหรืองบยุทธศาสตร์ของประเทศ อย่างไรก็ตาม ในระยะแรก 1-5 ปี มีความจำเป็นต้องใช้เงินรายได้มหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนพันธกิจต่าง ๆ เมื่อสถาบันฯสามารถดำเนินกิจกรรมได้เองก็ขอยุติการใช้งบประมาณบางส่วน

ในส่วนการหารายได้เกิดจากการดำเนินกิจกรรมภายนอกที่สัมพันธ์กับกิจกรรมอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร และหลักสูตรปริญญาบัตร และการทำพันธกิจต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนสถาบันฯ

รายการ	ปีงบประมาณ				
	2568	2569	2570	2571	2572
1. งบบุคลากร	487,800	1,173,600	1,173,600	1,173,600	1,200,600
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ ตามกรอบอัตราค่าจ้าง	(ลข 198,000×0.5 =99,000)	(ลข 198,000×2 =396,000)	(ลข 198,000×2 =396,000)	(ลข 198,000×2 =396,000)	(ทง 255,600×1 +ลข 198,000×1 =453,600)
1.2 เงินประจำตำแหน่ง	388,800	777,600	777,600	777,600	777,600
2. งบดำเนินงาน	1,250,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000
2.1 ค่าใช้สอย ค่าเช่าครุภัณฑ์เครื่องถ่ายเอกสาร ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ ค่าใช้สอยอื่น ๆ	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
2.2 ค่าวัสดุต่าง ๆ ภายในสถาบันฯ	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
2.3 ค่าจ้างที่ปรึกษา และดำเนินงานด้านอุตสาหกรรมสัมพันธ์	150,000	300,000	300,000	300,000	300,000
2.4 ค่าใช้สอย การดำเนินการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม การทดสอบทักษะ	1,000,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000
3. งบลงทุน*	-	-	-	-	-
3.1 งบปรับปรุงสถาบัน*	-	-	-	-	-
3.2 งบครุภัณฑ์ และอุปกรณ์สถาบัน*	-	-	-	-	-
4. งบอื่นๆ จากการดำเนินการจัดกิจกรรมตามภารกิจของสถาบันฯ	262,200	550,000	550,000	550,000	550,000
รวม	2,000,000	3,423,600	3,423,600	3,423,600	3,481,200

หมายเหตุ : 1. งบประมาณที่คาดว่าจะใช้จริงในช่วงก่อตั้งสถาบันฯ

2. งบประมาณเป็นเพียงการวางแผน อาจมีการปรับตามความเหมาะสมและเป็นไปตามการอนุมัติจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย โดยขอสนับสนุนเป็นเงินยืมจากมหาวิทยาลัย และมีกำหนดคืนภายหลังจากปีที่ 3 ของการดำเนินการ ปีละ 5 แสนบาท
3. *ใช้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่มี หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณอยู่แล้ว เช่น งบประมาณศาสตร์

9.3) การบริหารงบประมาณ

สถาบันพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต จะดำเนินการตามกรอบการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

9.4) การวางแผนกำกับติดตามงบประมาณ

เพื่อให้การวางแผนและการกำกับติดตามงบประมาณเป็นไปอย่างเหมาะสม สถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต มีการวางแผนและบริหารจัดการงบประมาณตามระเบียบการเงิน พัสดุ และหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจัดทำการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อลดความเสียหายและป้องกันความเสี่ยงจากที่อาจจะเกิดขึ้นการเบิกจ่ายงบประมาณของคณะกรรมการสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ต้องรายงานผู้บริหารของมหาวิทยาลัยทุกปีงบประมาณ หรือตามแต่คณะกรรมการสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต และผู้บริหารมหาวิทยาลัยร้องขอ รวมทั้งได้รับการตรวจสอบจากสำนักงานตรวจภายในการบริหารจัดการงบประมาณ

9.5) ระบบการบริหารทรัพย์สิน

สถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต จะดำเนินการตามกรอบแนวทางบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเพื่อให้ตรงตามแนวทางหลักธรรมาภิบาลการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

10) การกำกับตรวจสอบ : สถาบันอุดมศึกษาจะต้องมีระบบหรือแนวทางในการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินการของส่วนงานภายในตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินคุณภาพส่วนงานภายในที่จัดตั้ง

ข้อบังคับ/ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	วิธีการตรวจสอบ	การติดตามและประเมินผล
1. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการให้บริการสังคม พ.ศ. 2559	ผู้บริหารสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต จะต้องดำเนินการกิจกรรมของสถาบันฯ และต้องมีการรายงานความคืบหน้า และผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการกำกับของสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ได้รับรู้อย่างต่อเนื่อง	สถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต มีการกำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้อยู่ภายใต้ระเบียบของมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการกำกับ โดยพิจารณาตัวชี้วัดทางด้านคุณภาพ จำนวนผู้เรียนและผู้เข้าอบรม จำนวนงานวิจัย จำนวนงานบริการวิชาการ ควบคู่ไปกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา
2. ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการแต่งตั้งที่ปรึกษา มหาวิทยาลัย พ.ศ.2563		
3. ระเบียบกระทรวงการคลังและระเบียบกรมบัญชีกลาง		
4. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.2566		

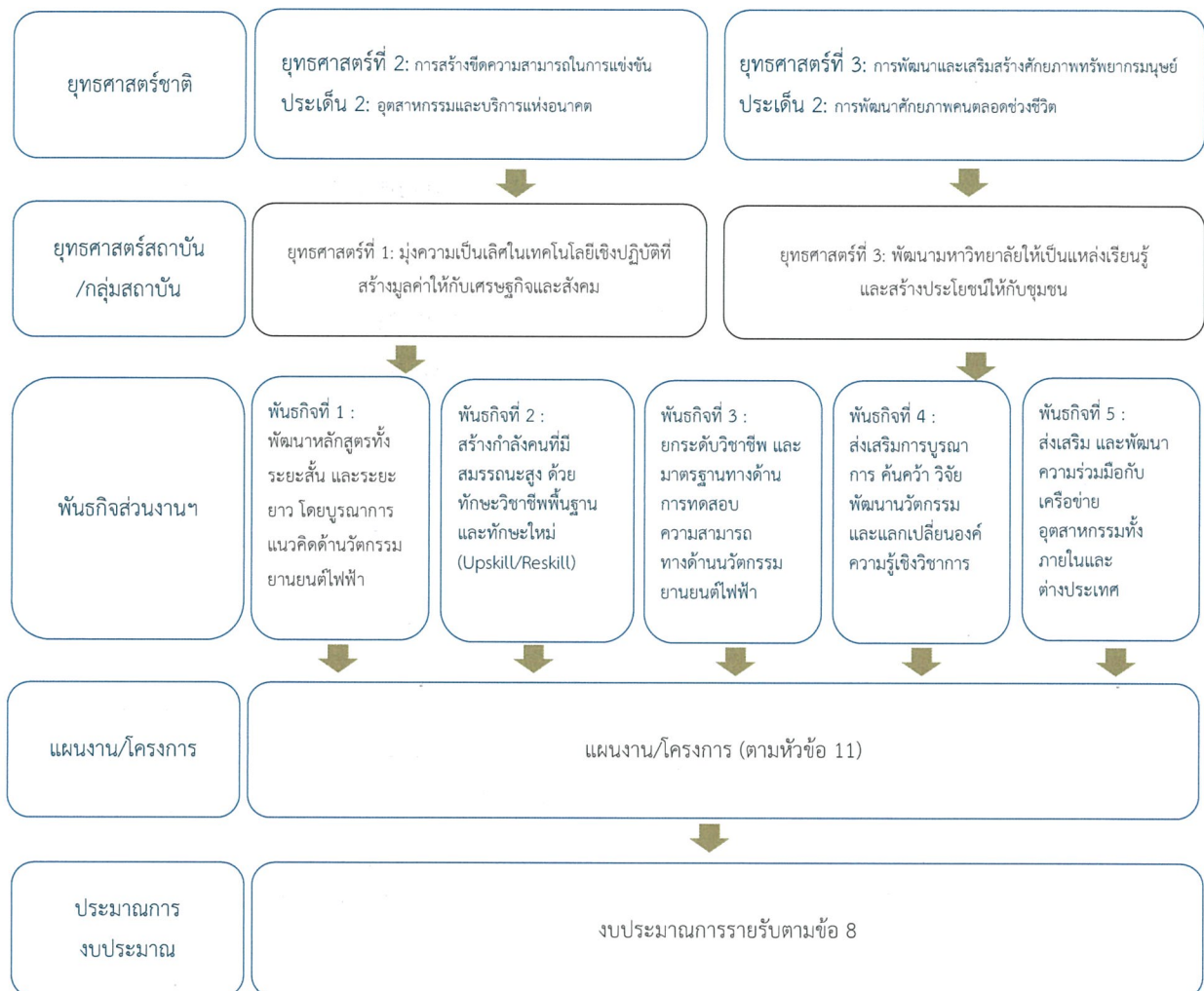
หมายเหตุ: ในเบื้องต้นสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต จะอิงตามแนวทางการกำกับตรวจสอบของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเป็นหลัก ทั้งนี้ หลังจากมีการคัดเลือกผู้บริหารสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคตเรียบร้อยแล้ว จะมีการทบทวนและพัฒนาแนวทางการกำกับตรวจสอบ และสอดคล้องกับบริบทของสถาบันพัฒนานวัตกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ขึ้นมาโดยเฉพาะอีกครั้งหนึ่ง

11) แผนการดำเนินการ : ต้องมีเป้าหมาย ผลผลิต และผลลัพธ์ที่ชัดเจน

หน้าที่และอำนาจของสถาบันอุดมศึกษา /แผนงานโครงการที่คาดว่าจะดำเนินการ (ระบุเฉพาะหน้าที่และอำนาจที่ส่วนงานภายในมีการดำเนินงาน)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลผลิต					ผลลัพธ์
		2568 ปีที่ 1	2569 ปีที่ 2	2570 ปีที่ 3	2571 ปีที่ 4	2572 ปีที่ 5	
1. การจัดการศึกษา							
1.1 โครงการจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในลักษณะหลักสูตร (Non - degree)	จำนวน ผู้สำเร็จ	60 คน	80 คน	80 คน	80 คน	80 คน	
1.2 โครงการจัดการให้ความรู้หลักสูตรระยะกลาง ในลักษณะหลักสูตร (Non - degree)	จำนวน ผู้สำเร็จ	- คน	- คน	- คน	20 คน	20 คน	
1.3 โครงการจัดการให้ความรู้หลักสูตรระยะยาว ในลักษณะหลักสูตร (Degree)	จำนวน ผู้สำเร็จ	- คน	- คน	- คน	- คน	20 คน	
1.4 โครงการจัดทดสอบ ประเมินทักษะทางด้านนวัตกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและยานยนต์สมัยใหม่	จำนวน ผู้สำเร็จ	30 คน	40 คน	40 คน	40 คน	40 คน	
2. การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม	จำนวน งานวิจัยและ การสร้าง นวัตกรรม	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	
3. การให้บริการสังคม (ให้คำปรึกษา)	จำนวน กิจกรรมใน การ ดำเนินการ	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	
4. หน้าที่และอำนาจอื่น ตามที่กฎหมายกำหนด							

12) แผนการประเมินความคุ้มค่าของการจัดตั้งส่วนงานภายใน : ซึ่งได้จัดทำตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติการกิจของรัฐ

12.1) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา/กลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พันธกิจของส่วนงานภายใน แผนงาน/โครงการ และงบประมาณที่คาดว่าจะใช้ดำเนินการ



12.2) ประมาณการผลการดำเนินงานในมิติประสิทธิภาพ และมิติประสิทธิผล

12.2.1) มิติประสิทธิภาพ

(1.1) ต้นทุนต่อหน่วย (กรณีโครงการจัดอบรม หลักสูตรระยะสั้น)

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2572
แผนงาน/โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ
ประมาณการงบประมาณ	1,800,000	2,400,000	2,400,000	2,400,000	2,400,000
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่ผ่านเกณฑ์จากสถาบันฯ				
หน่วยนับ (คน)	60	80	80	80	80
ต้นทุนต่อหน่วย	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000

(1.2) ต้นทุนต่อหน่วย (กรณีโครงการจัดให้ความรู้ หลักสูตรระยะกลาง)

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2572
แผนงาน/โครงการ	-	-	-	1 โครงการ	1 โครงการ
ประมาณการงบประมาณ	-	-	-	1,000,000	1,000,000
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับความรู้ ที่ผ่านเกณฑ์จากสถาบันฯ				
หน่วยนับ (คน)	-	-	-	20	20
ต้นทุนต่อหน่วย	-	-	-	50,000	50,000

(1.3) ต้นทุนต่อหน่วย (กรณีโครงการจัดให้ความรู้ หลักสูตรระยะยาว)

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2572
แผนงาน/โครงการ	-	-	-	-	1 โครงการ
ประมาณการงบประมาณ	-	-	-	-	1,000,000
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับความรู้ ที่ผ่านเกณฑ์จากสถาบันฯ				
หน่วยนับ (คน)	-	-	-	-	20
ต้นทุนต่อหน่วย	-	-	-	-	50,000

(1.4) ต้นทุนต่อหน่วย (กรณีโครงการจัดการทดสอบ)

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2572
แผนงาน/โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ
ประมาณการงบประมาณ	30,000	40,000	40,000	40,000	40,000
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ ที่ผ่านเกณฑ์จากสถาบันฯ				
หน่วยนับ (คน)	30	40	40	40	40
ต้นทุนต่อหน่วย	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000

(2) เปรียบเทียบแผนและผลการดำเนินงาน

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2572
แผนงาน/โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	4 โครงการ
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ(อบรม/รับความรู้/ และทดสอบ) กับสถาบันฯ				
หน่วยนับ (คน)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50
แผน ดำเนินโครงการ (ผล) ผลสำเร็จตาม ระยะเวลา กำหนด	แล้วเสร็จตาม ระยะเวลา กำหนด	แล้วเสร็จตาม ระยะเวลา กำหนด	แล้วเสร็จตาม ระยะเวลา กำหนด	แล้วเสร็จตาม ระยะเวลา กำหนด	แล้วเสร็จตาม ระยะเวลา กำหนด

12.2.2) มิติประสิทธิผล

ระดับความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย

ประเด็น	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2572
แผนงาน/โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ	4 โครงการ
ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ(อบรม/รับความรู้/ และทดสอบ) ที่ผ่านเกณฑ์จากสถาบันฯ				
หน่วยนับ (คน)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80