



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ด้วยเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ วรรคสองของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งใดที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีการกิจหลักในการจัดการเรียนการสอน ทั้งที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“ก.ก.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.พ.ว. พิจารณานำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยตีความ และคำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ส่วนที่ ๑

ความทั่วไป

ข้อ ๖ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๗ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปโดยผู้บังคับบัญชา แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านโดยผู้บังคับบัญชา ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการทั่วไป แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการทั่วไป ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเฉพาะด้าน แนวทางการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการ หรือการใดซึ่งข้อบังคับนี้มิได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

แนวทางการประเมินผลการสอนและตัวอย่างเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่มหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบ ก.พ.ว. จะเห็นสมควรประกาศกำหนดเพิ่มเติมหรือแตกต่างจากที่ ก.พ.อ. กำหนด แต่ต้องไม่ต่ำกว่าที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้แบบประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ แบบประเมินผลการสอน แบบประเมินคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน และเอกสารอื่นใดเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

ในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ แบบ หรือการใดเกี่ยวกับการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงไปจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำมาใช้บังคับกับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ว. คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการเฉพาะด้าน คณะกรรมการพิจารณาลั่นกรองผลงานทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และคณะกรรมการประเมินผลการสอน ได้รับค่าเบี้ยประชุมและค่าสมนาคุณตามอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ในกรณีบุคลากรผู้ใดจะลาไปศึกษาหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ลาไปปฏิบัติภารกิจ ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หรือลาประเภทอื่นที่มีระยะเวลาการลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และประสงค์จะขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติหรืออนุญาตให้ลาแล้วแต่กรณี และต้องเป็นการขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติเท่านั้น

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งตามที่ได้รับแต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษาเดิม มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดตั้งแต่วันที่ได้รับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

กรณีบุคคลซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยและเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ก่อนพ้นจากการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี หากได้รับการบรรจุ

และแต่งตั้งกลับ ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม โดยให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น คำนำนานามเพื่อแสดงวิทยฐานะ และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนตามที่มหาวิทยาลัย กำหนดตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งกลับ

กรณีบุคคลซึ่งเคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จากสถาบันอุดมศึกษาอื่นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ อาจดำเนินการเทียบ ตำแหน่งทางวิชาการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๔

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับ ตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำ ผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนด หรือไม่กำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการคนเดิมหรือผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้ผลการ พิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทาง วิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ นั้นเป็นผลงานที่ล้าสมัยหรือมีเหตุสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิพาทภายหลังว่า ผลงานนั้น ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย หรือในกรณีผลงานรับใช้ท้องถิ่น และสังคมหากพิพาท ภายหลังได้ว่า ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นที่ประจักษ์ชัด หรือก่อให้เกิดการพัฒนาชุมชน สังคม องค์กรภาครัฐ หรือองค์กรภาคเอกชนได้ หรือก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เชิงนโยบาย ระดับจังหวัด หรือ ประเทศ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทาง วิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้น ใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการระดับ มหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.ก.ว.” ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีซึ่งเป็นเลขานุการ ก.พ.ว. เป็นประธาน
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จำนวนไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านวิทยาศาสตร์ ๑ คน และทางด้าน สังคมศาสตร์ ๑ คน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว. คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๑๓ ให้ ก.ก.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ เมื่อ ก.พ.ว. ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ ก.ก.ว. พ้นจากตำแหน่งด้วย

ในกรณีที่ ก.ก.ว. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ ก.พ.ว. ยังมิได้แต่งตั้ง ก.ก.ว. คนใหม่ ให้ ก.ก.ว. นั้น ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า ก.พ.ว. จะแต่งตั้ง ก.ก.ว. คนใหม่

ข้อ ๑๔ นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ ก.ก.ว. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็น ก.ก.ว.

(๔) ก.พ.ว. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๒ (๒) (๓) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นที่มีใช้การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และ ก.พ.ว. ยังมิได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เลขานุการ หรือ ผู้ช่วยเลขานุการใหม่ ให้ถือว่า ก.ก.ว. ประกอบด้วยประธาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เลขานุการ หรือ ผู้ช่วยเลขานุการเท่าที่มีอยู่แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เลขานุการ หรือ ผู้ช่วยเลขานุการว่างลงตามวรรคหนึ่ง ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เลขานุการ หรือ ผู้ช่วยเลขานุการแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ ก.ก.ว. ที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๖ ก.ก.ว. มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป และการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ดังนี้

(๑) พิจารณากลับกรองคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่ คุณลักษณะ จำนวน ปริมาณของผลงานทางวิชาการ และการประเมินผลการสอน

(๒) ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ดำเนินการเรียกให้หน่วยงานหรือผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งอันจำเป็นต่อการพิจารณาหรือจัดส่งข้อมูล หรือเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่ ก.พ.ว. มอบหมาย

ข้อ ๑๗ การประชุม ก.ก.ว. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

กรณีประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจมอบหมายให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม แต่ในกรณีที่ประธานมิได้มอบหมายไว้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมากเป็นสำคัญ ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๒

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ส่วนที่ ๑

คณะกรรมการ

ข้อ ๑๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว. จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็น ก.พ.ว.ที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย โดยครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ หรือรองอธิการบดีอื่นที่อธิการบดีเห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้จำนวนไม่เกิน ๓ คน

ข้อ ๑๙ ให้ ก.พ.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่ ก.พ.ว. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้ง ก.พ.ว. คณะใหม่ ให้ ก.พ.ว. นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้ง ก.พ.ว. คณะใหม่

ข้อ ๒๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ก.พ.ว. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็น ก.พ.ว.

(๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นที่ไม่ใช่การพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และสภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทน ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเท่าที่มีอยู่แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าหกคน

ในกรณีตำแหน่งประธานกรรมการว่างลงตามวาระหนึ่ง ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งที่ประชุมเลือกทำหน้าที่ประธานกรรมการไปพลางก่อนจนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะได้แต่งตั้งประธานกรรมการแทน

ในกรณีตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิว่างลงตามวาระหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างได้ โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ ก.พ.ว. ที่เหลืออยู่

ข้อ ๒๒ ในระหว่างวาระการดำรงตำแหน่งของ ก.พ.ว. สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมขึ้นใหม่ได้ โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งขึ้นใหม่มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของ ก.พ.ว. ที่เหลืออยู่

ข้อ ๒๓ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และ ก.ก.ว.
- (๒) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณานุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- (๓) ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรืออาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม
- (๔) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการขอทบทวนผลการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
- (๕) พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ รวมทั้งการกำหนดแบบเอกสารต่าง ๆ เพื่อถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อบังคับนี้
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๒๔ การประชุม ก.พ.ว. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

หากประธานกรรมการไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ อาจมอบหมายให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม ในกรณีที่ประธานกรรมการมิได้มอบหมายไว้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๕ ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขานั้น ๆ ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจาก ก.พ.ว.
 - (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสามถึงห้าคน
- ให้ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว. คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน
- การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่มีใบบุคลากรของมหาวิทยาลัยและไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งเพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยกรณีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นข้าราชการจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยให้แต่งตั้งได้ไม่เกิน ๑ คน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ กรณีข้าราชการให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. สำหรับกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย เป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๖ การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้น ๆ การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องมีการประชุมก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกำหนด

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ส่วนที่ ๒

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ข้อ ๒๗ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

การพิจารณาแต่งตั้งในวรรคหนึ่งกระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๒๘ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑) ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

๒) ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

๓) ในกรณีสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิต ระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอน หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้นมารวมคำนวณเวลาในการสอนให้ได้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้รับวุฒิเพิ่ม ให้นับระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๒) ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ครอบคลุมข้อมูลที่เป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ก.พ.ว. อาจกำหนดคุณภาพการสอนให้สูงขึ้นตามระดับตำแหน่งที่ประเมินได้

ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอน แล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีคุณภาพตามที่ ก.พ.ว. กำหนด มีการอ้างอิงแหล่งที่มา และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจาก ก.พ.ว. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของ ก.พ.ว. ตามแนวทางการประเมินผลการสอนที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

๑) กลุ่มที่ ๑ งานวิจัย

๒) กลุ่มที่ ๒ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๒.๑) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม

๒.๒) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้

๒.๓) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

๒.๔) กรณีศึกษา (case study)

๒.๕) งานแปล

๒.๖) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน

๒.๗) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๘) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

๒.๙) สิทธิบัตร

๒.๑๐) ซอฟต์แวร์

๒.๑๑) ผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

๒.๑๒) ผลงานนวัตกรรม

๓) กลุ่มที่ ๓

๓.๑) ตำรา

๓.๒) หนังสือ

๓.๓) บทความทางวิชาการ

(๔) การขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

๓) งานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม ๑) - ๓) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพ ระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ A แทนงานวิจัยตาม ๒) - ๓) ได้โดยที่ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัยที่ เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๕) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น ผลงานของตน ไม่ลอกเลียน ผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอก ข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลหรือนำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน

๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือ เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ทั้งนี้ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องลงนามในแบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๒๘ (๒) มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

(๓) ผลงานทางวิชาการ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

๑) งานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

๒) งานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ

และ

๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

โดยที่งานวิจัยตาม ๑) - ๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และ

มีคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A และผลงานทางวิชาการ

ในลักษณะอื่น อย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับ B

โดยที่งานวิจัยตาม ๑) - ๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ วิธีที่ ๒ นั้น ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A ซึ่งผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B แทนผลงานตาม ๑) - ๒) ได้ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ วิธีที่ ๒ นั้น ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ A ซึ่งผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับ B แทนผลงานตาม ๑) - ๒) ได้ ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำกัน และซ้ำซ้อนกัน ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยอนุโลม

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และ

๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ตามจำนวนเงินที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time)

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเสนอ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และ

๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑๕๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๔ และ

๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุน จากแหล่งทุน ภายนอกมหาวิทยาลัย ตามจำนวนเงินที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time)

ทั้งนี้ หาก ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไป ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ (๕) และผลงานทางวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นไปตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ (๕)

ข้อ ๓๐ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องดำรงตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) ผลการสอน ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชา หนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

(๓) ผลงานทางวิชาการ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ต้องได้รับการ เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง

และ

๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม ๑) - ๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก(first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่มผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมี คุณภาพระดับ A+ และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับ A หรือ

๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A

โดยที่ผลงานตาม ๑) - ๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับผลงานตาม ๓) อย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณ ดังต่อไปนี้

๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง

และ

๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๒ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม ๑) - ๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก(first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำรา หรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่มผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตาม ก.พ.อ. กำหนด

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ ระดับ A+ และมีปริมาณดังต่อไปนี้

๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม ๑) - ๒) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สำหรับตำรา หรือหนังสือ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ตามลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการ อย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษา หรือวิจัย ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง ด้วย

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกันผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยอนุโลม

วิธีที่ ๓ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสาร ที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และ

๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘ และ

๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุน จากแหล่งทุน ภายนอกมหาวิทยาลัย ตามจำนวนเงินที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time)

สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเสนอ เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และ

๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง ดังต่อไปนี้

- สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ

- สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อย ๒๐๐ รายการ

และ

๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุน ภายนอกมหาวิทยาลัย ตามจำนวนเงินที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time)

ทั้งนี้ หาก ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่า จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไป ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ (๕) และผลงานทางวิชาการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเป็นไปตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๘ (๕)

ส่วนที่ ๓

วิธีการพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป

ข้อ ๓๑ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อคณะตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยสามารถยื่นขอรับการประเมินได้ ๓ แนวทาง ดังนี้

๑) ประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการ

๒) ประเมินผลการสอนล่วงหน้า

๓) ประเมินผลงานทางวิชาการ (กรณีผ่านการประเมินผลการสอนแล้ว)

(๒) คณะพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการระดับคณะ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองผลงานทางวิชาการระดับคณะ ผลพิจารณาการกลับกรอง แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและ/หรือผลการสอน (แล้วแต่กรณี) และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อมหาวิทยาลัย

(๔) กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๕) ก.ก.ว. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่ และเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ ก.ก.ว. มีมติให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการเพื่อให้การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการตามความเห็นของ ก.ก.ว. ภายในสามเดือน นับแต่วันรับทราบมติ ทั้งนี้ หากพ้น ระยะเวลากำหนดสามเดือนนับแต่วันรับทราบมติ และผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งมิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ให้นำเสนอ ก.ก.ว. เพื่อพิจารณาจำหน่ายเรื่องออกจากกระบวนการพิจารณาและแจ้งให้คณะและผู้เสนอขอทราบ

(๖) การประเมินผลการสอนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.พ.ว. ผลการประเมินผลการสอนสามารถเก็บไว้เป็นหลักฐานประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เป็นระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่ ก.พ.ว. เห็นชอบผลการประเมิน

(๗) ก.พ.ว. พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และแต่งตั้ง คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

(๘) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีมติให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้แจ้งให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง และผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องส่งผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงตามมติของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภายใน ๓ เดือนนับจากวันที่ทราบมติ ทั้งนี้ สามารถปรับปรุงได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ส่งผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุง ถือว่าเป็นการสิ้นสุดการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเป็นประการใดแล้วให้นำเสนอผลการพิจารณา พร้อมด้วยความเห็นประกอบการพิจารณาต่อ ก.พ.ว. ต่อไป

(๙) ก.พ.ว. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติและไม่อนุมัติ สำหรับกรณีที่มิได้อนุมัติให้อธิการบดีออกคำสั่ง แต่งตั้ง กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ยื่น คำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓๒ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นแบบคำขอรับการ พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อ คณะตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) คณะพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการระดับคณะ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองผลงานทางวิชาการระดับคณะ ผลพิจารณาการกลับกรอง แบบคำขอรับการ พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อมหาวิทยาลัย

(๔) กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการพิจารณากลับกรองผลงาน ทางวิชาการ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และเอกสาร หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๕) ก.ก.ว. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่ และเอกสาร หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ ก.ก.ว. มีมติให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการเพื่อให้การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้เสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการตามความเห็นของ ก.ก.ว. ภายในสามเดือน นับแต่วันรับทราบมติ ทั้งนี้ หากพ้น ระยะเวลาที่กำหนดสามเดือนนับแต่วันรับทราบมติ และผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งมิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ให้นำเสนอ ก.ก.ว. เพื่อพิจารณาจำหน่ายเรื่องออกจากระบวนการพิจารณาและแจ้งให้คณะและผู้เสนอขอทราบ

(๖) ก.พ.ว. พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ และแต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๗) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีมติให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ให้แจ้งให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบเพื่อดำเนินการปรับปรุง และผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องส่งผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงตามมติของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภายใน ๓ เดือนนับจากวันที่ทราบมติ ทั้งนี้ สามารถปรับปรุงได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่ส่งผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุง ถือว่าเป็นการสิ้นสุดการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้นำเสนอผลการพิจารณา พร้อมด้วยความเห็นประกอบการพิจารณาต่อ ก.พ.ว. ต่อไป

(๘) ก.พ.ว. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและให้ นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ และเมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำเสนอนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นำเสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ และเมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม นำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๓๓ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อนหรือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคนพิจารณา ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียง เป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

(๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A+

ข้อ ๓๔ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) กรณีที่คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องพร้อมผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้นผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการจะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งก็ได้) ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

(๓) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความที่ยอมรับนับถือในวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความที่ยอมรับนับถือในวิชาการเพิ่มเติมนั้น ๆ

(๔) กรณีผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อนหากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับหลักฐานว่าผลงานทางวิชาการนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๕) กรณีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ลาคลอดบุตร ลาติดตามคู่สมรส ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

กรณีมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมในระหว่างการลา ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(๖) กรณีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และมหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ หรือโอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติ และคุณภาพผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสภาพเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ส่วนที่ ๑

ความทั่วไป

ข้อ ๓๕ นอกจากการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไปแล้ว ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ด้านหนึ่งด้านใดใน ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

- (๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- (๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ
- (๓) ด้านการสอน
- (๔) ด้านนวัตกรรม
- (๕) ด้านศาสนา

ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการเฉพาะด้าน

ข้อ ๓๖ ในกรณีที่มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม หรือด้านศาสนา ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านคณะหนึ่งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์
- (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนั้น โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นอย่างสูงในวิชาการเฉพาะด้านแต่ละด้าน ด้านละไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยไม่มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ หรือรองอธิการบดีอื่นที่อธิการบดีเห็นสมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้จำนวนไม่เกิน ๓ คน

ข้อ ๓๗ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๓๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านที่เสนอขอตำแหน่ง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจาก ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง

๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

ให้ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว. คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับด้านที่เสนอขอ หรือจากผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างดีเกี่ยวกับผลงานด้านที่เสนอขอ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ศิลปินแห่งชาติ ศิลปินชั้นเยี่ยม จากงานศิลปกรรมแห่งชาติ ครู/อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ผู้ที่เคยสร้างผลงานนวัตกรรมที่เกิดมูลค่าและ ประโยชน์ทางสังคมและเศรษฐกิจอย่างกว้างขวาง ผู้มีผลงานทางศาสนาที่ได้รับการเผยแพร่และเป็นที่ยอมรับ ในด้านการปฏิบัติอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยต้องไม่เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนั้น ๆ

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓๙ การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยไม่ต้องมีการประชุมก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกำหนด

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ส่วนที่ ๓

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๔๐ ให้นำความในข้อ ๒๖ ข้อ ๒๗ (๑) (๒) (๕) ข้อ ๒๘ (๑) (๒) (๔) และข้อ ๒๙ (๑) (๒) (๔) มาใช้บังคับแก่การขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านด้วย

ในกรณีที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการด้านการสอนและด้านศาสนา ผู้นั้นต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือไม่เคยต้องคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่เคยถูกคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติชี้มูลความผิด

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการด้านนวัตกรรม สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความสำคัญในการสร้างและพัฒนาบุคลากร (นักเรียน/นักศึกษาในระดับต่าง ๆ นักวิจัย บุคลากรจากภาคอุตสาหกรรม ชุมชน หรือภาคประชาสังคม) ผ่านการเป็นผู้ดูแลปริญญานิพนธ์ วิทยานิพนธ์ หรือดุษฎีนิพนธ์ หรือการนำบุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมหลักในโครงการวิจัย มีส่วนร่วม หรือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงรับโจทย์จากผู้ใช้ประโยชน์ และ

(๒) เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้มีความสำคัญในคณะทำงาน ในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานประกอบ

สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้นำความในวรรคสาม (๑) มาใช้บังคับด้วย และ

(๒) เป็นผู้มีความสำคัญในการสร้างทีมงาน/เครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอกองค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐ/ภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และเป็นผู้นำโครงการในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ โดยมีหลักฐานประกอบ

สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้นำความในวรรคสาม (๑) มาใช้บังคับด้วย และ

(๒) เป็นผู้นำในการสร้างทีมงาน/เครือข่ายร่วมกับภายในหรือภายนอกองค์กร อาทิ ระหว่างมหาวิทยาลัย ระหว่างองค์กรภาครัฐ/ภาคเอกชน เป็นผู้นำทีมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ผู้ใช้ประโยชน์ และ เป็นผู้วางแผนงานหรือโครงการขนาดใหญ่ ในการผลักดันการนำผลงานนวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ในระดับที่มีผลกระทบในวงกว้าง

ข้อ ๔๑ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การนำผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้พัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกัน และซ้ำซ้อนกัน ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔๒ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ B อย่างน้อย ๑ เรื่อง และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๑ เรื่อง โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๓ เรื่อง และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

การนำผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำ มิได้ เว้นแต่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติม ขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณา เฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดง หลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔๓ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานการสอน

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพ ระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทาง วิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงาน ทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การนำผลงานการสอนที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือ เพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำ มิได้ เว้นแต่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วน ที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔๔ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานนวัตกรรม

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

การนำผลงานนวัตกรรมที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำ มิได้ เว้นแต่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๔๕ กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานศาสนา

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องประกอบด้วยผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ B หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงาน อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A หรือ

วิธีที่ ๒ ผลงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+

ผลงานตามวิธีที่ ๑ และวิธีที่ ๒ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

การนำผลงานศาสนาที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือ เพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ปรับปรุงแก้ไข หรือพัฒนาเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะส่วนที่ เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ส่วนที่ ๔

วิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

ข้อ ๔๖ วิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน

๑) ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อคณะตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยต้องประเมินผลการสอนและผลงานทางวิชาการ หรือประเมินผลงานทางวิชาการ (กรณีผ่านการประเมินผลการสอนแล้ว)

๒) คณะพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการระดับคณะ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓) คณะเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองผลงานทางวิชาการระดับคณะ ผลพิจารณาการกลับกรอง แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการและ/หรือผลการสอน (แล้วแต่กรณี) และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อมหาวิทยาลัย

๔) กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕) ก.ก.ว. ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่ และเอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่ ก.ก.ว. มีมติให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการเพื่อให้การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการตามความเห็นของ ก.ก.ว. ภายในสามเดือน นับแต่วันรับทราบมติ ทั้งนี้ หากพ้นระยะเวลากำหนดสามเดือนนับแต่วันรับทราบมติ และผู้เสนอขอตำแหน่งมิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จให้นำเสนอ ก.ก.ว. เพื่อพิจารณาจำหน่ายเรื่องออกจากกระบวนการพิจารณาและแจ้งให้คณะและผู้เสนอขอทราบ

๖) การประเมินผลการสอน ให้ดำเนินการตามข้อ ๓๑ (๖)

๗) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านที่เสนอขอตำแหน่ง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจาก ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง

๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

ให้ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.พ.ว. คนหนึ่งเป็นเลขาธิการ และให้มีผู้ช่วยเลขาธิการได้จำนวนไม่เกิน ๒ คน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับด้านที่เสนอขอ หรือจากผู้มีความรู้เชี่ยวชาญ และประสบการณ์เป็นอย่างสูงเกี่ยวข้องกับผลงานด้านที่ เสนอขอ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน ศิลปินแห่งชาติ ศิลปินชั้นเยี่ยม จากงานศิลปกรรมแห่งชาติ ครู/อาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ ผู้ที่เคยสร้างผลงานนวัตกรรมที่เกิดมูลค่าและ ประโยชน์ทางสังคมและเศรษฐกิจอย่างกว้างขวาง ผู้มีผลงานทางศาสนาที่ได้รับการเผยแพร่และเป็นที่ยอมรับ ในด้านการปฏิบัติอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ มีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยต้อง ไม่เป็นบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยอื่น ๆ และต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการ อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและให้พิจารณาถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้ส่งผลการประเมินให้เลขาธิการ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น สภามหาวิทยาลัย อาจกำหนดยกเว้น การประชุมไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบัน โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีมติให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแก้ไข ปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด ที่มีใช้การให้ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ให้แจ้งให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบเพื่อดำเนินการ และผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงหรือผลการดำเนินการตามมติภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่ทราบมติ หากผลงานทางการประเมินจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับผลงานทาง วิชาการที่แก้ไขปรับปรุงหรือผลการดำเนินการตามมติ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิอาจกำหนดให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการตามมติเกินกว่าระยะเวลา เก้าสิบวันนับจากวันที่ทราบมติได้ แต่หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้นำเสนอผลการพิจารณาต่อ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้นำเสนอผลการพิจารณา พร้อมด้วยความเห็นประกอบการพิจารณาต่อ ก.พ.ว. ด้านที่เสนอขอตำแหน่ง

(๕) เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๔๓ (๑) ๕) แล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา อนุมัติ/ไม่อนุมัติ

สำหรับกรณีที่มีมติอนุมัติให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบ ภายใน สามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดใน ข้อบังคับนี้ รวมทั้งสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการพิจารณาอนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้ สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป และให้สภามหาวิทยาลัยปฏิบัติตามนั้น เว้นแต่ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ตามข้อ ๓๖ เป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา เมื่อมหาวิทยาลัย ออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้แจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อ ๔๗ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ เฉพาะด้าน

(๑) ให้นำความในข้อ ๔๖ (๑) ๑) - ๔) มาใช้บังคับแก่การแต่งตั้งตามข้อนี้ด้วยโดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

(๒) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ

(๓) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๓๖ เป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการขอสภามหาวิทยาลัยให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ แล้วนำเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง สำหรับกรณีการกำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แจ้งสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อ ๓๖ เป็น ก.พ.ว. ของมหาวิทยาลัย ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว ให้เสนอรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งสำหรับกรณีการกำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดให้แจ้งสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุตำแหน่งทางวิชาการด้านที่ เสนอขอ พร้อมทั้งระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เช่น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม) สาขาวิชาปฐพีศาสตร์ รองศาสตราจารย์ (ด้านการสอน) สาขาวิชากฎหมายมหาชน ศาสตราจารย์ (ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ) สาขาวิชาทัศนศิลป์

ข้อ ๔๘ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ เช่น การเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือการเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่แตกต่างจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

(๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ผลงานการสอน ผลงานนวัตกรรม และผลงานศาสนา โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน อย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B

๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A

๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A+

(๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ โดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องประกอบด้วย ผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A และต้องได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติหรือนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๒) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องประกอบด้วย ผลงานอย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ อย่างน้อย ๒ เรื่อง และคุณภาพระดับ A อย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างน้อย ๒ เรื่อง โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องประกอบด้วย ผลงานอย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองทั้งหมด

๔) การพิจารณาผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔๘ (๒) ๑) - ๓) ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ การตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๔๙ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อ ๓๔

หมวด ๔

การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕๐ ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบ ได้แก่

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ศาสตราจารย์

ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันกับที่เทียบกันได้ ตามประกาศ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว

ข้อ ๕๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ต้องได้รับการบรรจุในตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานและมีประสบการณ์สอนในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา

ข้อ ๕๒ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นในประเทศ ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- (๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินในตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๕๓ วิธีการในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ เสนอเรื่องต่อคณะ โดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่เคยได้รับการแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ประกอบด้วย

๑) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๓) ผลการสอน และผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เว้นแต่ตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ต้องยื่นผลการสอน

๔) ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เมื่อคณะรับเรื่องตามข้อ (๑) แล้ว ให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการระดับคณะพิจารณาตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอต่อมหาวิทยาลัย

(๓) กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการพิจารณาถ่วงดุลผลงานทางวิชาการ เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๔) ก.ก.ว. ตรวจสอบคุณสมบัติ และเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) ให้ ก.พ.ว. พิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้อาจให้ผู้เทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือทำการประเมินผลงานทางวิชาการที่ยื่นเสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกก็ได้ แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๖) เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

กรณีผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม

กรณีการเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์ซึ่งได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์แล้วมีต้องเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่

ข้อ ๕๔ กรณี ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่ยื่นเสนอขอเทียบตำแหน่งไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้นำความในหมวด ๕ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕๕ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

หมวด ๕

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๕๖ ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ

ภายใต้บังคับ ๓๑ (๙) และ ๔๖ (๕) เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่ง ก.พ.ว. พิจารณา เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการมีความเห็นประการใดให้เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๕๗ ให้ ก.พ.ว. ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งหนึ่ง

- ๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้
- ๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

- ๑) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิม จำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจง ข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิม ทำหน้าที่เป็นประธาน ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวน ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๕๘ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีผลงาน ทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิม เป็นวันเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ภายใต้บังคับข้อ ๓๐ (๙) และ ๔๕ (๕) กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๖

การลงโทษ

ข้อ ๕๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณากำหนดมาตรการในการป้องกันและลงโทษ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ตรวจพบว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิด ว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้น เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) ในกรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงาน ของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ หรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผล

การศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอ ผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติ ถอดถอนตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็น ต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัย ตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอ ขอตำแหน่ง ทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี แต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัย มีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖๐ การเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้เผยแพร่ไว้แล้วก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ สามารถใช้ผลงาน ทางวิชาการซึ่งเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ และตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สามารถใช้ผลงานทางวิชาการ ซึ่งเผยแพร่ ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๖๑ ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ขอรับ การประเมินผลการสอนรายใดที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการสอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๖๒ ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการรายใดที่ คณะได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ ดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๖๓ ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ก.พ.ว. ตามข้อ ๑๘ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖๔ ให้คณะกรรมการกลับกรองผลงานทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรอง ผลงานทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖๕ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้นำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ใช้บังคับกับอาจารย์ประจำอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

พลโท



(ชัยณรงค์ กิจรุ่งโรจน์เจริญ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว).....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
ได้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ผศ. / รศ. / ศ.) สาขาวิชา.....รหัสวิชา.....
โดยวิธีปกติ / วิธีพิเศษ วิธีที่.....
โดยมีผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ผศ. / รศ. / ศ.) ดังนี้

รายการเอกสาร	ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ/ การมีส่วนร่วมในผลงาน
๑. เอกสารประกอบการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เรื่อง..... เอกสารคำสอน เรื่อง.....	ระบุร้อยละ
๒. ผลงานวิจัย เรื่องที่	ระบุสถานะผู้ขอในผลงาน ให้สอดคล้องกับแบบแสดง หลักฐานลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ
๓. ผลงานในลักษณะอื่น (ระบุประเภท / ชื่อผลงาน) ☐ ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม เรื่อง..... ☐ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้ เรื่อง..... ☐ ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ เรื่อง..... ☐ กรณีศึกษา เรื่อง..... ☐ งานแปล เรื่อง.....	ระบุสถานะผู้ขอในผลงาน ให้สอดคล้องกับแบบแสดง หลักฐานลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ

รายการเอกสาร (ต่อ)	ผู้ขอมีส่วนร่วมร้อยละ/ การมีส่วนร่วมในผลงาน (ต่อ)
☐ พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน เรื่อง..... ☐ ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง..... ☐ ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ เรื่อง..... ☐ สิทธิบัตร เรื่อง..... ☐ ซอฟต์แวร์ เรื่อง.....	
๔. บทความทางวิชาการ เรื่อง	ระบุสถานะผู้ขอในผลงาน ให้สอดคล้องกับแบบแสดง หลักฐานลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ
๕. ตำรา เรื่อง.....	ระบุสถานะผู้ขอในผลงาน ให้สอดคล้องกับแบบแสดง หลักฐานลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ
๖. หนังสือ เรื่อง.....	ระบุสถานะผู้ขอในผลงาน ให้สอดคล้องกับแบบแสดง หลักฐานลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ
๗. ผลงานวิชาการรับใช้สังคม เรื่อง.....	ระบุสถานะผู้ขอในผลงาน ให้สอดคล้องกับแบบแสดง หลักฐานลักษณะการมีส่วนร่วม ในผลงานทางวิชาการ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเอกสารประกอบการประเมินผลการสอน และผลงานทางวิชาการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ / รองศาสตราจารย์ / ศาสตราจารย์) สาขาวิชา.....รหัส.....อนุสาขาวิชา.....รหัส.....ของข้าพเจ้า ได้ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ / รองศาสตราจารย์ / ศาสตราจารย์) ถูกต้องและครบถ้วน ทั้ง ๖ ข้อ ได้แก่

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น และสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ทั้งนี้ รวมถึงได้ปฏิบัติตามมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ “เพื่อประโยชน์ในการรักษามาตรฐานการอุดมศึกษา หลักธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์สุจริตทางวิชาการ ห้ามมิให้ผู้ใด จ้าง วาน ใช้ให้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการเพื่อไปใช้ในการเสนอเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือเพื่อไปใช้ในการทำผลงานซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะหรือการได้รับเงินเดือนหรือเงินอื่นในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ไม่ว่าจะมีประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม”

ลงชื่อ.....ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....