



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๖๐๖๒

ที่ อว ๐๖๕๒.๑๙/๒๙๘๘

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่ออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่ออกจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ และจัดส่งบัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ และหรือลูกจ้างประจำ เกษียณอายุราชการซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ www.hrm.offpre.rmutp.ac.th และส่งข้อมูลไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ และการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามข้อ ๒ จะต้องรวมอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ ของหน่วยงานนี้ด้วย

๓. ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๔. จำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างทั้งปี ๒ ชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ หากหน่วยงานประสงค์จะเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเกษียณอายุจำนวนหนึ่งชั้นครึ่ง ตามข้อ ๑๒ วรรค ๓ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๔๔ ต้องแนบบแบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและแนบสำเนาแบบสรุปคะแนนประเมิน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ประกอบการเสนอขอเลื่อนหนึ่งชั้นครึ่งทุกราย

๕. ข้าราชการฯ ที่เกษียณอายุราชการและเงินเดือนเต็มขั้น ให้หน่วยงานกำหนดร้อยละ ของการเลื่อนเงินเดือน เพื่อใช้สำหรับการนำไปคำนวณการเลื่อนเงินเดือน กรณีที่มีการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ - ขั้นสูงใหม่

๖. ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ และค่าจ้างเต็มขั้น ไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้าง

ทั้งนี้ หากหน่วยงานของท่านมีข้าราชการฯ หรือลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการที่ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างเนื่องจากเงินเดือนเต็มขั้นให้แจ้งมหาวิทยาลัยทราบด้วย

จึงเรียนเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย



Download เอกสารที่เกี่ยวข้อง

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร