

# ใบสมัครสมาชิก

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย

ใบสมัครสมาชิกกองทุน สามารถดาวน์โหลดได้ที่  
เว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล งานสวัสดิการ  
<https://hrm.offpre.rmutp.ac.th>

สามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ งานสวัสดิการ  
โทร. 02 6653777 ต่อ 8319 , 6063  
หรืออ่านรายละเอียดได้ที่  
<https://hrm.offpre.rmutp.ac.th>



## สมาชิกจะสิ้นสุดสมาชิกภาพในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(1) พันสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงาน  
บุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(2) ลาออกจากกองทุน

(3) กองทุนเลิก

สมาชิกซึ่งลาออกจากกองทุนตาม (2) ไปแล้วเป็นเวลา  
ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี มีสิทธิที่จะสมัครเป็นสมาชิกกองทุนอีกได้  
แต่ไม่เกินสองครั้ง

สมาชิกสามารถระบุให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือหลายคน  
เป็นผู้รับประโยชน์ของตนในกรณีที่สมาชิกถึงแก่ความตายได้  
โดยระบุนามและเงื่อนไขให้ชัดเจนในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิก  
กองทุน

สมาชิกสามารถขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์  
ที่ได้ระบุไว้ในใบสมัครครั้งแรกได้ โดยทำเป็นหนังสือส่งไปยัง  
กองบริหารงานบุคคล

## กรณีสมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงเพราะเหตุตาย

บริษัทจัดการจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์ที่สมาชิกกำหนดไว้ ถ้าสมาชิก  
มิได้กำหนดบุคคลผู้รับประโยชน์ไว้ หรือกำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตาย  
ไปก่อน ให้บุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ได้รับผลประโยชน์

- 1) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิก
- 2) สามีหรือภริยาที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิก
- 3) บิดามารดาของสมาชิก

สัดส่วนการจ่ายเงินแก่ผู้รับผลประโยชน์ให้เป็นไปตามที่กำหนด  
ในกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ถ้าสมาชิกไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุน หรือไม่มีทายาท  
ตามกฎหมายให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน



RMUTP

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ  
พนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

[WWW.RMUTP.AC.TH](http://WWW.RMUTP.AC.TH)

กองบริหารงานบุคคล  
งานสวัสดิการ โทร.8319 , 6063

# อุบวณนี้ เพื่อบวันเกชียณ ทึมนคง

กองทูนสำรองเล็ยงชึพ คือ กองทูนที่นายจ้งและลูกจ้งร่วมกันจัดตั้งขึ้นเงินของกองทูนมาจากเงินที่ลูกจ้งจ่ายส่วนหนึ่งเรียกวำ "เงินสะสม" และนายจ้งจ่ายเงินเข้าอีกส่วนหนึ่งเรียกวำ "เงินสมทบ" นั่นคือ นอกจากลูกจ้งจะอมแล้ว นายจ้งยังช่วยลูกจ้งอมอีกแรงหนึ่งด้วย จึงอจกล่าวได้วำ การจัดตั้งกองทูนสำรองเล็ยงชึพเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้สวัสดิการแก่พนักงานมหวิทยาลัยอีกด้วย

การจัดตั้งกองทูนสำรองเล็ยงชึพนอกจากทำให้พนักงานมหวิทยาลัยมีการอมอย่างต่อเนือง มีวินัย และมีนายจ้งช่วยอมแล้ว ยังมีการนำเงินไปบริหารให้เกิดดอกผลอกงยโดยผู้บริหารโดยมืออาชีพที่เรียกวำ "บริษัทจัดการ" โดยดอกผลที่เกิดขึ้นจะนำมาเฉลี่ยให้กับสมาชิกกองทูนทุกคนตามสัดส่วนของเงินและนโยบายการลงทูนที่แต่ละคนมีอยู่ในกองทูนหรือเงินอมของสมาชิกในกองทูนสำรองเล็ยงชึพจะเติบโตจากเงินสะสมและเงินสมทบที่ต้องมีการนำส่งเข้ากองทูนทุกเดือน รวมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการลงทูนของกองทูน อย่งไรก็ติ กองทูนจะไม่มีการจ่ายดอกเบียหรือเงินปันผลให้สมาชิก เนื่องจกจะสะสมยอดเงินทั้งหมดให้เป็นก้อนใหญ่เพื่อเก็บไว้รอจ่ายคืนให้สมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภพ เช่น การลาออกจากงาน การเกษียณอายุราชการ นอกจากนี้ กองทูนจะไม่ให้สมาชิกถอนเงินออกบางส่วน เพราะจะเป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกนำเงินไปใช้ซึ่งไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการอมเงินเพื่อไว้ใช้หลังเกษียณ

สมาชิกกองทูนมีสิทธิได้รับเงินจากกองทูนเมื่อความเป็นสมาชิกสิ้นสุดลงโดยจะได้รับส่วนของเงินสะสมเต็มจำนวนทุกกรณี พร้อมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินสะสม สำหรับในส่วนของเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากเงินสมทบ สมาชิกจะได้รับตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบ้งค้บกองทูน

ในกรณีที่มีการเปลี่ยนงาน สมาชิกอจของคงเงินไว้ในกองทูนของนายจ้งเดิมเป็นการชั่วคราวเพื่อรอโอนเงินจากกองทูนเดิมไปอมต่อในกองทูนนายจ้งรายใหม่ ซึ่งเป็นการอมอย่างต่อเนืองในกองทูนสำรองเล็ยงชึพ ทั้งนี้ เพื่อสมาชิกจะได้มีเงินอมจำนวนที่มากพอเมื่อถึงวันเกษียณอายุและมีชีวิตในวัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ นอกจากนี้ การอมเงินในกองทูนสำรองเล็ยงชึพไว้จนเกษียณอายุ เงินที่รับออกจกกองทูนจะได้รับยกเว้นภาษีทั้งจำนวนด้วย



## กองทูนสำรองเล็ยงชึพพนักงานมหวิทยาลัย มหวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครจัดตั้งกองทูนสำรองเล็ยงชึพพนักงานมหวิทยาลัยโดยได้คัดเลือกให้ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทูนไทยพาณิชย์ จำกัด เป็นบริษัทจัดการกองทูนสำรองเล็ยงชึพ โดยจดทะเบียนเข้าร่วมกองทูนสำรองเล็ยงชึพ ไทยพาณิชย์ มาสเตอร์ฟันด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้วตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 และเริ่มรับสมัครสมาชิกตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2557 เป็นต้นไป เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่พนักงานมหวิทยาลัยมหวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตลอดจนเป็นการส่งเสริมการออมทรัพย์และเป็นหลักประกันแก่พนักงานมหวิทยาลัยที่เป็นสมาชิกกองทูนกรณีตาย ออกจากงาน หรือ ลาออกจากกองทูน

### หลักเกณฑ์และวิธีการสมัคร



#### คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิกและเงื่อนไขการสมัคร

1. เป็นพนักงานมหวิทยาลัยสังกัดมหวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
2. ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานแล้ว



#### วิธีการและขั้นตอนการสมัคร

1. ให้ผู้มีสิทธิสมัครกรอกใบสมัคร โดยเขียนด้วยตัวบรรจง ชัดเจนตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ และแนบสำเนาสัญญาจ้างพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน 1 ฉบับ ส่งให้ กองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ 20 ของเดือนนั้น ๆ ซึ่งจะหักเงินสะสมในเดือนถัดไป
2. กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน และคุณสมบัติการสมัครเสนอคณะกรรมกรการอนุมัติการเป็นสมาชิกและกรอกข้อมูลลงในระบบHRM
3. กองบริหารงานบุคคล จัดส่งรายชื่อสมาชิกใหม่ในแต่ละรอบให้กองคลัง ภายในวันที่ 25 ของเดือนนั้น ๆ เพื่อกองคลังดำเนินการนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทูนต่อไป
4. กองบริหารงานบุคคล จะแจ้งอนุมัติรายชื่อเป็นสมาชิกกองทูนไปยังหน่วยงานต้นสังกัด ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

### เงินสะสมและเงินสมทบ

#### อัตราเงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทูนไม่ต่ำกว่าร้อยละสาม และไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าตอบแทนที่ได้รับในแต่ละครั้ง

#### อัตราเงินสมทบ

มหวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบเข้ากองทูนในอัตราร้อยละสามของค่าตอบแทนที่สมาชิกได้รับในแต่ละครั้ง

## สิทธิประโยชน์ ของสมาชิก

### สิทธิประโยชน์จากเงินสะสม

เมื่อสมาชิกภพของสมาชิกสิ้นสุดลง สมาชิกจะได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์จากเงินสะสมเต็มจำนวนในทุกกรณี

### สิทธิประโยชน์จากเงินสมทบ

เมื่อสมาชิกภพของสมาชิกสิ้นสุดลง สมาชิกมีสิทธิรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบในสัดส่วน ดังนี้

- 1) เป็นสมาชิกกองทูนน้อยกว่าสองปี ไม่ได้รับเงิน
- 2) เป็นสมาชิกกองทูนตั้งแต่สองปีแต่ไม่ถึงห้าปี ให้ได้รับร้อยละห้าสิบ
- 3) เป็นสมาชิกกองทูนตั้งแต่ห้าปีขึ้นไป ให้ได้รับร้อยละหนึ่งร้อย
- 4) สิ้นสุดสมาชิกภพเพราะเหตุตาย ครบเกษียณอายุ ถูกเลิกจ้างเพราะเจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้สม่ำเสมอ หรือ กองทูนเลิก ให้ได้รับร้อยละหนึ่งร้อย

ทั้งนี้ สมาชิกไม่มีสิทธิในการรับเงินสมทบและผลประโยชน์จากเงินสมทบ เมื่อมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

- (1) ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกันเป็นเวลายาวกว่าสิบห้าวันทำการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (2) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกอันมิใช่การกระทำผิดโดยประมาทหรือเป็นความผิดลหุโทษ
- (3) ถูกลงโทษกรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

