



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

(ตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ)

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เลขที่ 399 ถนนสามเสน แขวงจตุรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ.ระหว่าง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล ตำแหน่งอธิการบดี ผู้รับมอบอำนาจ ตามหนังสือมอบอำนาจเลขที่...../..... ลงวันที่..... เดือน.....พ.ศ. ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย / นาง / นางสาว..... เกิดเมื่อวันที่.....เดือน พ.ศ. อายุ.....(.....) ปี(.....) เดือน บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่..... อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ซอย ถนน..... ตำบล/แขวง..... จังหวัด ตามสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้านแนบท้ายสัญญาฉบับนี้ ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้ เรียกว่า "พนักงานมหาวิทยาลัย" อีกฝ่ายหนึ่ง

คู่สัญญาได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อตกลงว่าจ้าง

มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัย ในตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....จนถึงกำหนดครบเกษียณอายุการทำงาน เว้นแต่มีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ 3 หรือมีเหตุให้สัญญาฉบับนี้เป็นอันสิ้นสุดลงตามข้อ 8 ทั้งนี้ โดยตกลงค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ..... บาท (.....) ซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษีเงินได้ และต้องจ่ายเงินสมทบตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของค่าตอบแทนนั้น

ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักภาษีเงินได้ เงินสะสม ตลอดจนเงินอื่น จากเงินค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้นได้ตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด

ข้อ 2 คำรับรองและหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย

2.1 พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะรักษาวินัย จรรยาบรรณ และประพฤติปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น เพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในวันทำสัญญาฉบับนี้หรือที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้ด้วย

2.2 พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำการใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 3 การลาออกของพนักงานมหาวิทยาลัย

ในระหว่างการจ้างตามสัญญาฉบับนี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะลาออก ต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน ทั้งนี้ วิธีการลาออก และการอนุญาตให้ลาออก ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ 4 สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าตอบแทน สวัสดิการต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและมติอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในวันทำสัญญาฉบับนี้ หรือที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า

ข้อ 5 การชดเชยค่าเสียหาย

ในระหว่างการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดเชยค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 (สาม) ต่อปี ให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดเชยและยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดเชยค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดขึ้นจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ 6 การเปลี่ยนแปลงประเภท และ/หรือสังกัดของพนักงานมหาวิทยาลัย

ในระหว่างการจ้างตามสัญญาฉบับนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงประเภท และ/หรือสังกัดของพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรรวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัยส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปทำงานในสถานที่ต่าง ๆ และ/หรือไป

ทำงานให้บุคคลอื่นใด ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ 7 สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ในระหว่างการจ้างตามสัญญาฉบับนี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาฉบับนี้ แล้วก่อให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญา ให้ทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวตกเป็นสิทธิของมหาวิทยาลัย ส่วนการจัดสรรเงินผลประโยชน์อันเกิดขึ้นตามข้อนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 8 การสิ้นสุดของสัญญา

สัญญาฉบับนี้ให้เป็นอันสิ้นสุดลง เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยกระทำการหรือเข้าเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาต่อมหาวิทยาลัยโดยเจตนา
- (2) จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- (3) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

(4) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565

การสิ้นสุดของสัญญาตามวรรคก่อน ไม่เป็นการตัดสิทธิมหาวิทยาลัยที่จะเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนอันเกิดจากการกระทำละเมิดของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ 5

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ มหาวิทยาลัย

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

ลงชื่อพนักงานมหาวิทยาลัย

(.....)

ลงชื่อพยาน

(.....)

ลงชื่อพยาน

(.....)