



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้น ณ.....เลขที่.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... เมื่อวันที่..... เดือน.....

พ.ศ. ระหว่าง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดย

ตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งต่อไปในสัญญานี้ เรียกว่า “สภามหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/
นางสาวเกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.

อายุ..... (.....) ปี..... (.....) เดือน บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่..... อยู่บ้านเลขที่
..... หมู่ที่..... ซอย.....ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้ เรียกว่า
“พนักงานมหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

คู่สัญญาได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อตกลงว่าจ้าง

มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ในตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีกำหนดเวลาไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ ถึงวันที่ หรือถึงวันที่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร แล้วแต่ระยะเวลาใดจะถึงกำหนดก่อน โดยให้ได้รับเงินและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เป็นรายเดือน ในอัตราค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบาท ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักภาษีเงินได้ เงินสะสม ตลอดจนเงินอื่นจากเงินค่าตอบแทนดังกล่าวข้างต้นได้ตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด

ข้อ 2 คำรับรองและหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยให้สัญญาว่า

2.1 จะเสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อสภามหาวิทยาลัยภายในเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/สำนัก/วิทยาลัย บรรลุตาม

วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และจะบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/สำนัก/วิทยาลัย ให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนงาน โครงการ และแผนปฏิบัติการที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ โดยจะรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกกรอบระยะ 6 (หก) เดือน หรือตามเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

2.2 จะเสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/สำนัก/วิทยาลัย รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของมหาวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/สำนัก/วิทยาลัย ในปีงบประมาณต่อไปต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาภายในเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

2.3 จะเสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/คณะ/สถาบัน/สำนัก/วิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อสภามหาวิทยาลัย

2.4 จะรักษาวินัย จรรยาบรรณ และประพฤติปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยที่ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในวันทำสัญญาฉบับนี้หรือที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้าโดยเคร่งครัด หากพนักงานมหาวิทยาลัยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ยินยอมให้ดำเนินการและรับโทษทางวินัยและ/หรือจรรยาบรรณดังกล่าว และตกลงให้ถือว่ากฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฉบับนี้ด้วย

2.5 จะอุทิศเวลาทั้งหมดให้แก่การปฏิบัติงานเต็มความรู้ความสามารถ และด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งจะละเว้นการรับจ้างทำงานหรือประกอบอาชีพอื่นใด ตลอดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาฉบับนี้

2.6 จะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

2.7 หากพนักงานมหาวิทยาลัยประสงค์จะลาออกก่อนครบกำหนดเวลาตามข้อ 1 ต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้สภามหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 (สามสิบ) วัน ทั้งนี้ วิธีการลาออก และการอนุญาตให้ลาออก ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ 3 สิทธิของพนักงานมหาวิทยาลัย การปรับเพิ่มค่าตอบแทนและการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับการปรับเพิ่มค่าตอบแทนตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน รวมถึงได้รับสวัสดิการต่าง ๆ และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ คำสั่งหรือมติอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งที่ใช้บังคับอยู่ในวันทำสัญญาฉบับนี้ หรือที่จะออกใช้บังคับต่อไปในภายหน้า

การปรับเพิ่มค่าตอบแทนและการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้อ 4 การสิ้นสุดของสัญญา

สัญญาฉบับนี้เป็นอันสิ้นสุดลง เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยกระทำการหรือเข้าเงื่อนไขอย่างใด อย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาต่อมหาวิทยาลัยโดยเจตนา
- (2) จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- (3) ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นเหตุให้

มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายหรือเสื่อมเสียอย่างร้ายแรง

- (4) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

ราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565

- (5) ไม่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน

การสิ้นสุดของสัญญาตามวรรคก่อน ไม่เป็นการตัดสิทธิมหาวิทยาลัยที่จะเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนอันเกิดจากการกระทำละเมิดของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ 5

ข้อ 5 ในระหว่างการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 3 (สาม) ต่อปี ให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดใช้และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยพึงมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าสินไหมทดแทนได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดขึ้นจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ 6 สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ในระหว่างการจ้างตามสัญญาฉบับนี้ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาฉบับนี้แล้วก่อให้เกิดทรัพย์สินทางปัญญา ให้ทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าวตกเป็นสิทธิของมหาวิทยาลัย ส่วนการจัดสรรเงินผลประโยชน์อันเกิดขึ้นตามข้อนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความ
ในสัญญาโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้
ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ สภามหาวิทยาลัย

(.....)

ลงชื่อ พนักงานมหาวิทยาลัย

(.....)

ลงชื่อ พยาน

(.....)

ลงชื่อ พยาน

(.....)