



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๖๐๖๒

ที่ อว ๐๖๕๒.๑๙/ **ปส๖๐**

วันที่ **๓๐** กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙)

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) จึงให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/งาน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และดำเนินการในรายละเอียดอื่น ๆ ดังคำแนะนำและแบบฟอร์ม ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.hrm.offpre.rmutp.ac.th และขอให้หน่วยงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ/งาน เพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้าง ของบุคลากรในสังกัด และจัดส่งข้อมูลไปยังกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี และส่งไฟล์ไปยังอีเมล ranoo.m@rmutp.ac.th และสำเนา (CC) ไปยังอีเมล pornpimols@rmutp.ac.th อย่างช้าภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๒. จัดส่งสำเนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/งาน ที่ได้ทำข้อตกลงร่วมกันไว้ระหว่าง ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน เพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน

๓. มหาวิทยาลัยฯ ขอให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากหน่วยงานใดไม่ได้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องในรอบการประเมินให้ครบถ้วน มหาวิทยาลัยฯ จะพิจารณาไม่รับเรื่องจากหน่วยงาน จนกว่าหน่วยงานจะดำเนินการแล้วเสร็จ และจัดส่งเอกสารที่ครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๔. วงเงิน/โควตาที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

๔.๑ สำหรับข้าราชการฯ ให้หน่วยงานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของเงินเดือนข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในวงเงินร้อยละ ๑.๙๑๕ ของค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ภายในวงเงินร้อยละ ๔ ของพนักงานราชการ ที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ตามประกาศกำหนดของมหาวิทยาลัยที่แนบ

๔.๒ สำหรับลูกจ้างประจำ ให้หน่วยงานปรับโควตาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๑ ชั้น จากเดิมร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน เป็นร้อยละ ๑๔ ของลูกจ้างประจำที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

อนึ่ง สำหรับการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๘ มาเป็นองค์ประกอบในการประเมินพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงเรียนเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลาดังกล่าวด้วย



Download เอกสารที่เกี่ยวข้อง

(นายณัฐพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร