



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความประพฤติดีทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ การปฏิบัติงานที่มีศักยภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม ทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม การปฏิบัติงาน การส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณ มีความประพฤติปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่น เป็นประโยชน์อย่างยิ่งกับหน้าที่ราชการ รวมถึงผลการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานที่ส่งผลกับภาคประชาชน ซึ่งเป็นผู้รับบริการที่สำคัญ มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว เพื่อรับรางวัลบุคคลดีเด่นของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ๑.๒ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙) ในกลุ่มประเภทนั้น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙)
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ หรือ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานประเภทต่าง ๆ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๗ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุเมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งแก่ส่วนราชการและประชาชน
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

๒. การกำหนดกลุ่มและจำนวนผู้ได้รับรางวัลบุคคลดีเด่น

๒.๑ กำหนดให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ แยกตามกลุ่ม กลุ่มละ ๑ คน (ถ้ามี) ซึ่งแบ่งเป็น ๘ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มผู้บริหาร โดยคัดเลือกจากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทน/ปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

- คณบดี
- ผู้อำนวยการวิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ
- ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มผู้บริหาร โดยคัดเลือกจากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทน/ปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

- ผู้อำนวยการกอง
- หัวหน้าสำนักงานคณบดี/วิทยาลัยการบริการแห่งรัฐ หัวหน้าสำนักงาน

ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ โดยคัดเลือกจากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- ศาสตราจารย์
- รองศาสตราจารย์
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์

กลุ่มที่ ๔ กลุ่มบุคลากรสายวิชาการ โดยคัดเลือกจากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์

กลุ่มที่ ๕ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน โดยคัดเลือกจากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษและชำนาญการ

- ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษและชำนาญงาน

กลุ่มที่ ๖ กลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน โดยคัดเลือกจากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ดำรงตำแหน่งปฏิบัติการและปฏิบัติงาน

กลุ่มที่ ๗ กลุ่มพนักงานราชการและกลุ่มลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน

กลุ่มที่ ๘ กลุ่มลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน

๒.๒ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น ๘ กลุ่ม กลุ่มละ ๑ คน ตามที่หน่วยงานเสนอขอ

๒.๓ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ จะพิจารณาผลการคัดเลือกฯ ตามที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ เสนอ และให้ถือว่าผลการพิจารณาจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ เป็นที่สิ้นสุด

๓. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

รอบที่หนึ่ง หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สมัครดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่น โดยพิจารณา ประเมินผลงานและประวัติของผู้สมัครตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้ในแต่ละกลุ่มของผู้สมัคร ทั้งนี้ จะพิจารณาผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเพียงกลุ่มละ ๑ คน กรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผลคะแนนรวมเฉลี่ย ของการครองตน ครองคน ครองงานและการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมของผู้ที่ได้คะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากัน

หากผู้ใดได้คะแนนรวมเฉลี่ยมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังได้คะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากันอีกให้พิจารณาผลคะแนนผลงานดีเด่น ผู้ใดได้คะแนนผลงานดีเด่นมากกว่าให้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังได้คะแนนรวมเฉลี่ยเท่ากันอีกให้นับคะแนนเสียงข้างมาก ตามวิธีการคัดเลือกที่หน่วยงานกำหนด และให้ถือว่าผลการพิจารณาของหน่วยงานดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด

รอบที่สอง คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่นจากผู้ผ่านการคัดเลือกรอบที่หนึ่งจากทุกหน่วยงาน โดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับรอบที่หนึ่ง และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจากทุกหน่วยงานข้างต้นมานำเสนอข้อมูล/ผลงานตนเองต่อคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ ในวันพุธที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้เวลานำเสนอคนละไม่เกิน ๑๐ นาที และสัมภาษณ์ไม่เกินคนละ ๕ นาที หากไม่มานำเสนอข้อมูล/ผลงานตนเองในวันดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลดีเด่น จำนวน ๘ กลุ่ม กลุ่มละ ๑ คน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๙ พิจารณาต่อไป

รอบที่สาม คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๙ จะพิจารณาผลการคัดเลือกของคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ อีกครั้งหนึ่งเพื่ออนุมัติผลการคัดเลือก และให้ถือว่าผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด

๔. การรับสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ประกาศการคัดเลือกฯ และรับสมัครการคัดเลือกฯ ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

๔.๒ หน่วยงานจัดส่งรายชื่อผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด ไปยัง กองบริหารงานบุคคล และส่งเอกสารประกอบการพิจารณาดังกล่าวเป็น PDF File ไปยัง E - mail : welfare@rmutp.ac.th ภายในวันศุกร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในเวลาราชการ ดังนี้

๔.๒.๑ แบบกรอกประวัติผู้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบกรอกประวัติดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล www.hrm.offpre.rmutp.ac.th

๔.๒.๒ ผลงานที่ได้รับความนิยม หรือ เป็นที่ยอมรับ หรือ ปรากฏเด่นชัด

๕. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ และการมอบรางวัล

๕.๑ มหาวิทยาลัยจะประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๕.๒ มหาวิทยาลัยจะมอบโล่และเงินรางวัลจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๙ ทุกกลุ่มรางวัล และมอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกกลุ่มรางวัล ในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

๕.๓ มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิในการให้เงินรางวัล หากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๙ มากกว่า ๑ ประเภทการคัดเลือก ให้ได้รับเงินรางวัลเพียงรางวัลเดียว ทั้งนี้ การตัดสินใจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นและผู้ทำคุณประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๙ ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร